



**BELEIDSPLAN**

**JEUGDVOETBAL**

**SV UNITED CO**

**2011 – 2015**

Versie 1.0 d.d. mei 2011

## Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1: Inleiding .....	3
Hoofdstuk 2: Doelstellingen.....	4
Hoofdstuk 3: Organisatie van de jeugdafdeling .....	6
§ 3.1 Hoofdbesturen B.V.V.'27 en SV United.....	7
§ 3.2 Samenstelling en taken jeugdcommissie. ....	7
§ 3.3 Samenstelling en taken coördinatoren en hoofdtrainers.....	9
§ 3.4 Samenstelling en taken leiders en trainers per team.....	10
§ 3.5 Jeugdspelers (m/v) en ouders en/of verzorgers .....	12
§ 3.6 Kleding jeugdspelers (m/v), leiders en trainers .....	14
§ 3.7 Opleidingsmogelijkheden voor trainers en begeleiders.....	14
§ 3.8 Vrijwilligers budget.....	15
Hoofdstuk 4: Technische aspecten en kenmerken per leeftijdscategorieën. ....	16
§ 4.1 Afspraken m.b.t. technische aspecten.....	16
§ 4.2 Kenmerken en doelstellingen per leeftijdscategorie.....	17
Hoofdstuk 5: Overig .....	31
§ 5.1 Samenwerkingsovereenkomst jeugdvoetbal BVV'27 en SV United. ....	31
§ 5.2 Richtlijnen voor Teamindelingen.....	33
§ 5.3 Procedure voor het meespelen van A-jeugdspelers (m/v) bij een tekort in de senioren.....	35
§ 5.4 Protocol kampioenschappen jeugdteams.....	36
Hoofdstuk 6: Werving van kader .....	37

## Hoofdstuk 1: Inleiding

In 2008 zijn de verenigingen B.V.V.'27 uit Blitterswijck en SV United uit Meerlo en Wanssum een samenwerking op het gebied van jeugdvoetbal aangegaan. Deze samenwerking omvat de gehele jeugdafdeling van de A categorie t/m Mini Pupillen.

De gezamenlijke jeugdcommissie voert het beleid over alle jeugdzaken met uitzondering van financiën en sponsoring. Deze zaken blijven bij de hoofdbesturen. Drie maal per seizoen vindt er een overleg plaats tussen beide hoofdbesturen en de gezamenlijke jeugdcommissie.

Voor U ligt het beleidsplan jeugdvoetbal SV United co. Dit beleidsplan is opgesteld door de gezamenlijke jeugdcommissie en vervolgens goedgekeurd door de hoofdbesturen van B.V.V.'27 en SV United. De jeugdcommissie heeft het beleidsplan mede vormgegeven door de input uit de brainstormavond met de coördinatoren en hoofdtrainers van onze jeugdafdeling en informatie uit bestaande documentatie.

De gezamenlijke jeugdafdeling voetbalt onder de naam SV United co. In dit beleidsplan zal deze naam dan ook gebruikt worden.

In dit beleidsplan wordt de organisatiestructuur binnen de jeugdafdeling beschreven met taken en verantwoordelijkheden. Dit beleidsplan is erop gericht om kaderleden, ouders en/of verzorgers en jeugdspelers (m/v) inzicht te geven in de organisatie en het beleid van onze jeugdafdeling. Dit moet resulteren in een goed functionerende jeugdafdeling waarbij iedereen weet wat er van hem/haar verwacht wordt.

Binnen onze jeugdafdeling staat plezier in de sport hoog in het vaandel. Jeugdspelers (m/v), kaderleden en ouders en/of verzorgers moeten met plezier naar de vereniging komen. SV United co wil een jeugdopleiding aan kunnen bieden op elk gewenst niveau, zowel recreatief alsook prestatief.

Het prestatieve beleid van SV United co is erop gericht om de doorstroming naar de senioren zoveel mogelijk te realiseren. Daarnaast wil SV United co alle jeugdspelers (m/v) zoveel mogelijk tot zijn/haar recht laten komen op elk gewenst niveau. Het beleid dient erop gericht te zijn dat iedereen met plezier bij SV United co voetbalt, en blijft voetballen. Door de jeugdopleiding heen moet de doorstroming van jeugdspelers (m/v) goed verlopen. Van de pupillen naar de junioren en van de junioren naar de senioren.

Dit beleidsplan is een plan op hoofdlijnen en geeft richting aan het beleid binnen de jeugdafdeling. Dit beleid geldt voor de komende jaren en wordt jaarlijks getoetst en waar nodig aangepast of bijgewerkt. Dit plan heeft een aantal doelstellingen en uitgangspunten, maar het is vooral gebaseerd op een goede samenwerking tussen het kader. Het kader zorgt voor een goede uitvoering van het beleid, waarbij de jeugdcommissie het beleid bewaakt.

Een duidelijk uitgedragen beleid moet bijdragen aan een goed functionerende jeugdafdeling waarin prestatief en recreatief voetbal gespeeld kan worden. Wij hopen hiermee de jeugd te kunnen stimuleren om te gaan voetballen maar zeker ook om te blijven voetballen in de jeugd en uiteindelijk in de senioren.

Jeugdcommissie SV United co

## Hoofdstuk 2: Doelstellingen

De doelstellingen van de jeugdafdeling van SV United co zijn:

- Prestatief en recreatief voetbal;
- Passende teamsamenstellingen;
- Passende competitie-indelingen;
- Goede ontwikkeling en doorstroming van jeugdspelers (m/v) binnen de vereniging;
- Goed georganiseerde organisatie;
- Passende training- en wedstrijdfaciliteiten;
- Goede opleidingsmogelijkheden voor trainers en begeleiders uit de eigen vereniging.

### *Prestatief en recreatief voetbal*

De jeugdafdeling streeft ernaar om iedere jeugdspeler (m/v) op zijn eigen niveau te laten voetballen, waardoor iedere jeugdspeler (m/v) plezier in het voetballen heeft en zich goed kan ontwikkelen en dus beter kan worden.

Per leeftijdscategorie worden de hoogste teams aangemerkt als de prestatieve (selectie) teams en de laagste teams als de recreatieve teams. De verdeling tussen het aantal prestatieve en recreatieve teams per leeftijdscategorie is afhankelijk van het aantal jeugdspelers (m/v) en de kwaliteit van de betreffende spelersgroep.

### *Passende teamsamenstellingen*

De jeugdafdeling streeft ernaar dat alle jeugdspelers (m/v) in hun eigen leeftijdscategorie kunnen voetballen wat de ontwikkeling van een jeugdspeler (m/v) ten goede zal komen. De jeugdcommissie kan uitzonderingen maken indien de spelersaantallen dit niet toelaten of wanneer het voor een individuele jeugdspeler (m/v) zijn/haar ontwikkeling beter is om een leeftijdscategorie door te schuiven of terug te gaan. De teamsamenstellingen worden gemaakt aan de hand van vastgestelde richtlijnen die opgenomen zijn in hoofdstuk vijf van dit beleidsplan.

### *Passende competitie-indelingen*

De jeugdafdeling streeft voor de prestatieve teams een zo hoog mogelijk amateurniveau na. De teams hoeven niet altijd om het kampioenschap mee te doen maar moeten op een niveau voetballen waar iedere jeugdspeler (m/v) zich goed kan ontwikkelen en ieder jaar vooruitgang boekt. De recreatieve teams worden ingedeeld in een competitie waarin ze voornamelijk plezier in het voetballen hebben. Hierbij is niet het niveau maar de spelvreugde het belangrijkste criterium. De jeugdafdeling streeft ernaar dat deze teams in een competitie staan waarin ze bovenin of in de subtop mee kunnen draaien.

### *Goede ontwikkeling en doorstroming van spelers binnen de vereniging*

De jeugdafdeling leidt de jeugdspelers (m/v) op om uiteindelijk in de senioren van B.V.V. '27 of SV United een zo hoog mogelijk amateurniveau na te streven. De jeugdspelers (m/v) bepalen uiteindelijk zelf voor welke vereniging zij in de senioren gaan voetballen. Om de ontwikkeling van talentvolle jeugdspelers (m/v) zo optimaal mogelijk te laten verlopen, moet er een mogelijkheid zijn om vroegtijdig door te stromen naar een hogere leeftijdscategorie. Hierdoor leren de talenten onder maximale weerstand te spelen en te trainen. In hoofdstuk vier van dit beleidsplan wordt verder ingegaan op de ontwikkeling en doorstroming van jeugdspelers (m/v).

### *Goed georganiseerde organisatie*

De jeugdafdeling streeft naar een goed georganiseerde organisatie waardoor alle randvoorwaarden voor prestatief en recreatief voetbal aanwezig zijn. Het beleid van de jeugdafdeling wordt gemaakt door de jeugdcommissie. Daarna wordt dit beleid ter goedkeuring voorgelegd aan de hoofdbesturen van B.V.V.'27 en SV United. De jeugdcommissie voert het beleid uit. Het beleid wordt uitgedragen naar en door de coördinatoren, hoofdtrainers, kaderleden, scheidsrechters, jeugdspelers (m/v) en ouders en/of verzorgers. In hoofdstuk drie wordt verder ingegaan op de organisatie en de taken en verantwoordelijkheden.

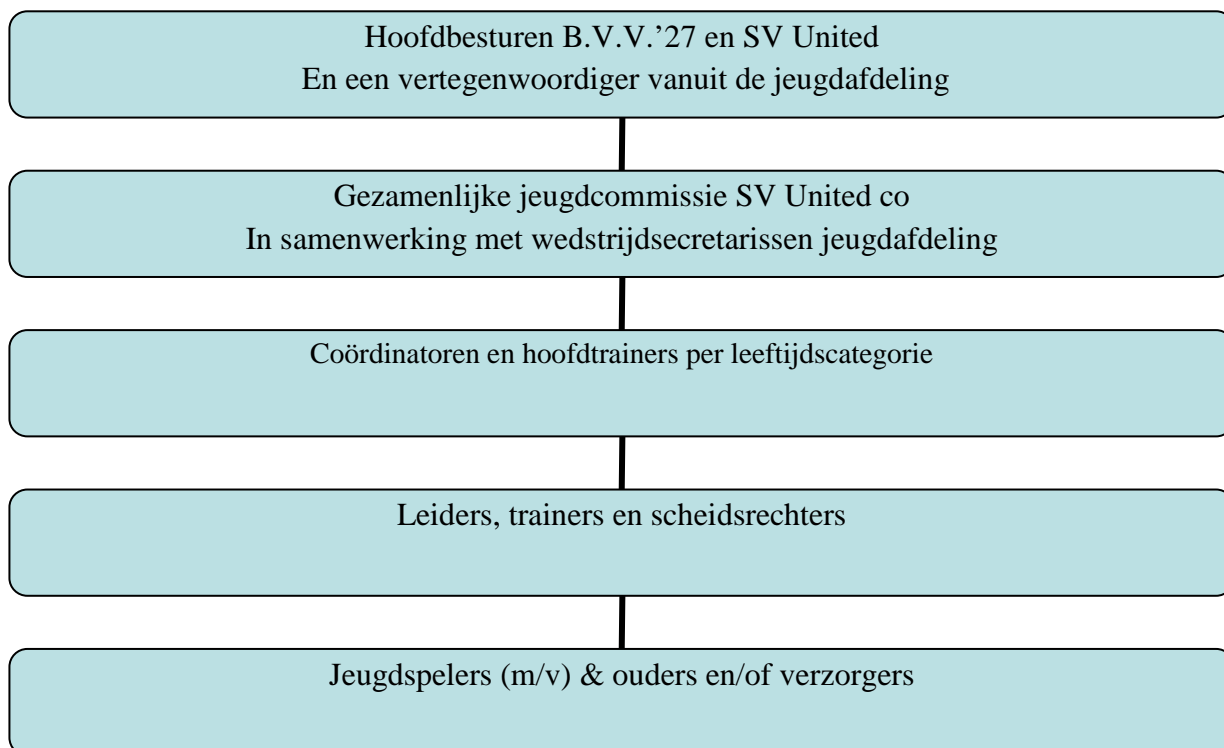
### *Passende training- en wedstrijdfaciliteiten*

Één van de belangrijkste voorwaarden om met plezier de voetbalsport te kunnen beoefenen zijn de training- en wedstrijdfaciliteiten. De hoofdbesturen zorgen met een enthousiaste groep vrijwilligers voor goed onderhouden velden, douches en kantines. De jeugdcommissie zorgt in overleg met de hoofdbesturen voor de juiste training- en wedstrijdmaterialen. De jeugdafdeling streeft ernaar om zo spoedig mogelijk op één sportpark te gaan trainen en wedstrijden te gaan voetballen. Dit zal de onderlinge band tussen kaderleden, jeugdspelers (m/v) en ouders en/of verzorgers verbeteren.

### *Goede opleidingsmogelijkheden voor trainers en begeleiders uit de eigen vereniging*

De wedstrijden en trainingen van de jeugdafdeling worden begeleid door een grote groep enthousiaste vrijwilligers. Om het niveau van de trainers en begeleiders te kunnen waarborgen streeft de jeugdcommissie na om alle trainers en begeleiders in de gelegenheid te stellen om opleidingen te volgen. Dit kan variëren van opleidingen en cursussen tot informatieavonden. In hoofdstuk drie wordt verder ingegaan op de opleidingsmogelijkheden.

### Hoofdstuk 3: Organisatie van de jeugdafdeling



De verenigingen B.V.V.'27 uit Blitterswijck en SV United uit Meerlo en Wanssum hebben een samenwerkingsovereenkomst op het gebied van jeugdvoetbal. Deze samenwerking omvat de gehele jeugdafdeling van A t/m Mini Pupillen. De samenwerkingsovereenkomst is opgenomen in hoofdstuk vijf van dit beleidsplan.

De gezamenlijke jeugdcommissie voert het beleid over alle jeugdzaken met uitzondering van financiën en sponsoring uit. Deze zaken blijven voorbehouden aan de hoofdbesturen. De hoofdbesturen informeren de jeugdcommissie wel over de lopende zaken met betrekking tot sponsoring en financiën. Drie maal per seizoen vindt er een overleg plaats tussen beide hoofdbesturen en de gezamenlijke jeugdcommissie, waarin het gevoerde beleid en de lopende zaken besproken worden. De gezamenlijke jeugdcommissie wordt ondersteund door wedstrijdsecretarissen voor de organisatorische zaken rondom de planning van de wedstrijden voor de jeugdteams.

Per leeftijdscategorie is er één coördinator en één hoofdtrainer aangesteld. Zij hebben periodiek overleg met de jeugdcommissie over de lopende zaken. De coördinatoren en hoofdtrainers verspreiden de informatie naar en voeren overleg met de leiders en trainers binnen hun leeftijdscategorie.

De jeugdspelers (m/v) en ouders en/of verzorgers worden geïnformeerd door de leiders en trainers of in sommige gevallen door de coördinator of hoofdtrainer.

### **§ 3.1 Hoofdbesturen B.V.V.'27 en SV United**

De hoofdbesturen zijn verantwoordelijk voor de randvoorwaarden vanuit de verenigingen waardoor de jeugdafdeling goed kan functioneren. Deze randvoorwaarden zijn:

- Een goede samenwerking tussen de hoofdbesturen van B.V.V.'27 en SV United.
- Periodiek overleg met de jeugdcommissie en goedkeuring verlenen aan het uit te voeren beleid binnen de jeugdafdeling.

Voor het hoofdbestuur van SV United geldt dit ook voor:

- Financiën en sponsoring m.b.t. de jeugdafdeling regelen en communiceren met de jeugdcommissie.
- Zorgen voor een geschikte accommodatie (velden en kleedlokalen) voor de jeugdafdeling.
- Zorgen dat de kantine altijd open is tijdens jeugdactiviteiten.

### **§ 3.2 Samenstelling en taken jeugdcommissie.**

De jeugdcommissie wordt gevormd door vrijwilligers van beide verenigingen. Binnen de jeugdcommissie zijn de volgende rollen/aandachtsgebieden te onderscheiden:

- Voorzitter
- Secretaris
- Wedstrijdsecretarissen
- Publiciteit
- Materialen
- Activiteiten
- Toernooien
- Algemene zaken

Bij iedere rol/aandachtsgebied binnen de jeugdcommissie behoren onderstaande taken/activiteiten:

#### **Voorzitter:**

- De voorzitter geeft leiding aan de uitvoering van het beleid binnen de jeugdafdeling.
- Organiseert gesprekken bij problemen onderling of met jeugdspelers (m/v), die de hoofdtrainer of coördinator van de betreffende leeftijdscategorie niet kan oplossen. Deze bevindingen neemt de voorzitter vervolgens mee naar de jeugdcommissie, waarna de jeugdcommissie een besluit zal nemen. De besluiten van de jeugdcommissie worden ten alle tijde eenduidig en positief uitgedragen door de leden van de jeugdcommissie.
- Leidt de vergaderingen van de jeugdcommissie, coördinatoren en hoofdtrainers en van het gehele jeugdkerel.
- Voert het woord in algemene zaken betreffende het jeugdvoetbal.
- Vertegenwoordigt de jeugdafdeling SV United op officiële gelegenheden, of zorgt indien noodzakelijk voor een plaatsvervanger.
- Draagt zorg voor een goede coördinatie en delegatie van de taken en heeft een stimulerende functie binnen de jeugdafdeling.
- Benoemt een plaatsvervangend voorzitter bij afwezigheid.

**Secretaris:**

- Notuleert de vergaderingen waaraan de jeugdcommissie deelneemt, of zorgt voor een vervanger bij afwezigheid.
- Stelt een agenda op en verzamelt punten die vooraf worden aangedragen door de deelnemers van de betreffende vergadering.
- Stuurt minimaal een week voordat de vergadering plaatsvindt een herinnering aan de deelnemers met een agenda, en regelt de vergaderruimte.
- Enquêteert de kaderleden voor het nieuwe seizoen in samenwerking met de jeugdcommissie.
- Beheert de contactgegevens van jeugdspelers (m/v), kaderleden, coördinatoren, hoofdtrainers enz.
- Verzamelt de spelerspasjes van de jeugdspelers (m/v) en verspreid de pasjes onder de leiders.
- Verzamelt de notulen van alle overleggen binnen de jeugdafdeling van SV United.

**Wedstrijdsecretarissen:**

- Regelen het wedstrijdgebeuren met betrekking tot competitie- en oefenwedstrijden.
- Stellen een competitieschema op en zorgen voor verspreiding naar de coördinatoren.
- Geven bekerwedstrijden en oefenwedstrijden door aan de coördinatoren.
- Plannen in samenspraak met leiders en trainers de oefenwedstrijden.
- Zorgen voor scheidsrechters bij de junioren.
- Onderhouden de contacten met de K.N.V.B. en andere clubs m.b.t. wedstrijd zaken. Geven de uitslagen door bij de K.N.V.B. en sturen de wedstrijdformulieren op.
- Informeren het jeugdcommissielid publiciteit over de wedstrijdschema's en wijzigingen.
- Informeren het jeugdcommissielid publiciteit over de uitslagen en afgelastingen.
- Zorgen voor publicatie van de wedstrijdprogramma's en kleedlokalen indeling op het sportpark.
- Dragen zorg voor de afhandeling van de afgelastingen in samenwerking met de consul.
- Houden contact met de persoon die de kantine coördineert en de personen die de velden opmaken i.v.m. programma's, wijzigingen en afgelastingen.
- Onderhouden de contacten met andere verenigingen en wedstrijdsecretarissen.

**Publiciteit:**

- Publiceren van algemene informatie zoals contactgegevens jeugdafdeling, teamfoto's trainingstijden enz. op de websites van B.V.V.'27 en SV United.
- Verwerken van programma's, wedstrijd wijzigingen, uitslagen en afgelastingen op de websites van B.V.V.'27 en SV United en in de dorpsblaadjes van Blitterswijck, Meerlo en Wanssum. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de wedstrijdsecretarissen.
- Publicatie van activiteiten en mogelijke kampioenschappen.
- Opstellen van het jaarverslag van de jeugdafdeling.

**Materialen:**

- Coördinatie van uitgave, inname en registratie van kleding en sleutels voor het kader.
- Uitreiking en beheer van shirts, tassen, ballen, waterzakken en aanvoerdersbandjes bij aanvang van het seizoen. Na afloop van het seizoen worden deze materialen weer ingenomen en gecontroleerd.
- Maakt eens per jaar een inventarisatie van de materialen die de jeugdafdeling nodig heeft en coördineert de reparatie, aanvulling of vervanging van materialen.
- Is aanspreekpunt voor het kader wanneer materialen gedurende het seizoen aangevuld, vervangen of gerepareerd moeten worden.

**Activiteiten:**

- Coördineert de organisatie van diverse nevenactiviteiten. Het jeugdcommissielid organiseert niet alle activiteiten maar is wel contactpersoon tussen de jeugdcommissie en organiserende kaderleden of ouders en/of verzorgers.
- Jaarlijks terugkerende activiteiten zijn: seizoensafsluiting jeugdkader, kampen E & F, spellendag Mini Pupillen, bezoek van zwarte pieten aan de training van F en Mini Pupillen, verkleed voetbal E, F en Mini Pupillen met carnaval en pupil van de week bij wedstrijden van de eerste elftallen van B.V.V.'27 en SV United.

**Toernooien:**

- Deelnemen aan verenigingenoverleg zaalvoetbaltoernooien Maashees.
- Deelnemen aan verenigingenoverleg Maasdorpencup.
- Inventariseren van de wensen van de trainers en leiders betreffende externe toernooien.
- Overzicht bijhouden van mogelijke toernooien waaraan de teams kunnen deelnemen en contacten onderhouden met organiserende verenigingen.
- Teams inschrijven voor toernooien.
- Lijst bijhouden waarop staat welk team aan welk toernooi deelneemt.
- Verspreiden van toernooiprogramma's.
- Bij toernooien geldt dat SV United co voor elk team een maximale bijdrage aan inschrijfgeld vergoedt, mits daadwerkelijk aan een toernooi wordt deelgenomen waarvoor inschrijfgeld benodigd is. Dit bedrag wordt jaarlijks door het hoofdbestuur geïndexeerd. Deelname dient wel vooraf aangevraagd te worden bij de jeugdcommissie.

**Overige Taken:**

De jeugdcommissie heeft als geheel nog een aantal taken, die gezamenlijk opgepakt worden, Deze taken zijn:

- Aantal teams voor aanvang van het seizoen vaststellen.
- Teamindelingen maken conform de vastgestelde richtlijnen.
- Kaderindeling maken en zorgen voor werving en behoud van het jeugdkader.
- Coördinatoren en hoofdtrainers benoemen.
- Periode van gezamenlijke winterstop en zomerstop vaststellen waarin er geen trainingen of wedstrijden ingepland worden.
- Periode vaststellen waarin de selectietrainingen voor het nieuwe seizoen zijn.
- Periode vaststellen waarin talentvolle jeugdspelers (m/v) mee gaan trainen bij een hogere leeftijdscategorie.
- Verzorgen van een infoboekje voor nieuwe kaderleden en ouders en/of verzorgers bij aanvang van het seizoen. De jeugdcommissie stelt de infoboekjes samen maar gebruikt wel informatie vanuit de coördinatoren.
- Huldiging van kampioenen.
- Het bewaken van sportiviteit, respect, normen en waarden.

**§ 3.3 Samenstelling en taken coördinatoren en hoofdtrainers.**

De jeugdcommissie benoemt voor iedere leeftijdscategorie één coördinator en één hoofdtrainer. Zij zijn voor de jeugdcommissie het aanspreekpunt van de gehele leeftijdscategorie. De coördinatoren en hoofdtrainers hebben periodiek een gezamenlijk overleg met de jeugdcommissie. De taken van de coördinatoren en hoofdtrainers zijn:

**Coördinator:**

- Aanspreekpunt voor de leiders van de betreffende leeftijdscategorie.
- Indelen van leiders per team in overleg met de jeugdcommissie.
- Maakt in samenwerking met hoofdtrainers en leiders een eerste teamindeling binnen zijn leeftijdscategorie. Vervolgens wordt dit in overleg met de jeugdcommissie besloten.
- Organiseert jaarlijks meerdere evaluatiebijeenkomsten met alle leiders van zijn/haar leeftijdscategorie.
- Organiseert minimaal één maal per jaar een ouderavond voor de betreffende leeftijdscategorie.
- Zorgt voor communicatie en verspreiding van de wedstrijdprogramma's. Deze worden door de wedstrijdsecretaris op het standaardformulier aangeleverd. Deze standaardformulieren dienen ook te allen tijde hiervoor te worden gebruikt.
- Zorgt voor actuele spelerslijsten t.b.v. teamindelingen.
- Neemt periodiek deel aan de overleggen tussen de coördinatoren, hoofdtrainers en jeugdcommissie.
- Communiceert alle veranderingen in speelschema's en afgelastingen voor zijn leeftijdscategorie.
- Communiceert met coördinator van andere leeftijdscategorie bij spelerstekorten.
- Zorgt voor verspreiding van het infoboekje dat bij zijn leeftijdscategorie hoort. Hiervoor levert de coördinator eerst zelf de benodigde informatie aan bij de jeugdcommissie, waarna de jeugdcommissie het boekje samenstelt.

**Hoofdtrainer:**

- Aanspreekpunt voor de trainers van de betreffende leeftijdscategorie.
- Indelen van trainers per team in overleg met de jeugdcommissie.
- Houdt toezicht op de gang van zaken tijdens trainingen.
- Zorgt voor communicatie en verspreiding van de trainingsprogramma's. Deze programma's zijn voor de A t/m de C jeugd van dezelfde opzet. Alleen de intensiteit kan variëren. Hetzelfde geldt voor de trainingsopzet van de D t/m de Mini Pupillen. Welke hoofdtrainer van de A t/m C categorie deze taak op zich neemt wordt in onderling overleg bepaald, hetzelfde geldt voor de D categorie t/m Mini Pupillen.
- Organiseert jaarlijks meerdere evaluatiebijeenkomsten met alle trainers van zijn/haar leeftijdscategorie.
- Neemt periodiek deel aan de overleggen tussen de coördinatoren, hoofdtrainers en jeugdcommissie.
- Beslist over het wel of niet doorgaan van trainingen en communiceert eventuele afgelastingen van trainingen, tenzij de consul anders beslist.
- Maakt in samenwerking met coördinator, leiders en trainers van de betreffende leeftijdscategorie een eerste teamindeling binnen de leeftijdscategorie. Vervolgens wordt dit in overleg met de jeugdcommissie besloten.
- Zorgt voor een goede communicatie bij het doorstromen van talentvolle jeugdspelers (m/v) naar de volgende leeftijdscategorie. Voor de hoofdtrainer van de hogere leeftijdscategorie moet duidelijk zijn welke jeugdspelers (m/v) aan welke trainingen deelnemen tijdens deze periode.

**§ 3.4 Samenstelling en taken leiders en trainers per team.**

De coördinator en hoofdtrainer per leeftijdscategorie maken in overleg met de jeugdcommissie een indeling van leiders en trainers per team. Per team is het streven dat er minimaal twee kaderleden mee gaan met de wedstrijden. De taken van de leiders en trainers zijn:

**Trainer:**

- Heeft respect voor de jeugdspelers (m/v), ouders en/of verzorgers en begeleiders.
- Ziet er op toe dat er zuinig wordt omgegaan met velden en materialen.
- Meld vermissing van materiaal of kapot materiaal aan de jeugdcommissie zodat dit bij de juiste mensen terecht komt. Zodoende kan er snel voor vervangende materialen worden gezorgd en wordt er niets dubbel besteld.
- Zorgt dat het veld na de trainingen opgeruimd en leeg is. Er mogen geen materialen achterblijven.
- Bepaalt in samenspraak met de leider de opstelling van het team.
- Zorgt voor het schoon achterlaten van de kleedlokalen na de trainingen.
- Zorgt voor het afsluiten van de kleedlokalen en wacht tot iedereen weg is. Wanneer dit niet mogelijk is, zorgt de trainer dat er een andere volwassene toezicht houdt.
- Houdt de afmeldingen van jeugdspelers (m/v) bij, en geeft aan de leiders door als een jeugdspeler (m/v) niet getraind heeft zonder zich af te melden.
- Blijft op de hoogte van de beginselen van een goede training en van de groei en ontwikkeling van de jeugdspelers (m/v).
- Volgt de instructies van de hoofdtrainer op. De trainingen voor de A t/m de C zijn integraal op elkaar afgestemd. Hetzelfde geldt voor de trainingen van de D t/m de Mini Pupillen. Om deze integrale afstemming goed te laten werken is het van groot belang dat de instructies en oefeningen zo strikt mogelijk worden nageleefd.

**Leider:**

- Maakt aan het begin van het seizoen in overleg met de coördinator een schema waarop de wedstrijden, aanvangstijden, vertrektijden, rijschema's, kantinediensten en contactgegevens van de jeugdspelers (m/v) en kaderleden vermeld staan.
- Ouders en/of verzorgers worden ingedeeld om te rijden en kantinediensten te draaien. Kaderleden zijn vrijgesteld van deze verplichting. Dit geldt ook voor ouders en/of verzorgers die kaderlid zijn bij een andere leeftijdscategorie. Er worden geen kilometervergoedingen betaald.
- Zorgt ervoor dat alle ouders en/of verzorgers en jeugdspelers (m/v) deze schema's ontvangen en communiceert eventuele wijzigingen met de ouders en/of verzorgers en jeugdspelers (m/v).
- Heeft respect voor jeugdspelers (m/v), ouders en/of verzorgers, scheidsrechter, assistent scheidsrechters en tegenstanders.
- Is op tijd aanwezig bij de uit- en thuiswedstrijden.
- Ontvangt de scheidsrechter bij thuiswedstrijden van de junioren of fluit de thuiswedstrijden bij de pupillen. Fungeert als assistent scheidsrechter bij de junioren.
- Maakt contact met de leider van de tegenpartij. Bij thuiswedstrijden wordt gezorgd voor een correcte ontvangst van de tegenstander. Bij uitwedstrijden meldt men zich bij de tegenstander.
- Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en coaching van het team.
- Is verantwoordelijk voor de wedstrijdmaterialen. Denk hierbij aan het uitzetten van het veld, shirts voor de jeugdspelers (m/v), waterzak, aanvoerdersband en ballen.
- Zorgt voor goed toezicht in de kleedlokalen, en het schoon achterlaten van de kleedlokalen.
- Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier en is verantwoordelijk voor de spelersspasjes bij de junioren.
- Geeft de uitslag van de wedstrijd uiterlijk zaterdagavond 18.00 uur door aan de wedstrijdsecretaris i.v.m. publicatie in de dorpsblaadjes websites en aanlevering bij de K.N.V.B.

### *Praktische handleiding voor het kader bij thuiswedstrijden*

- Ontvang de tegenstander op het sportpark.
- Verwelkom de tegenstander en vertel welk kleedlokaal ze kunnen gaan gebruiken. Deze indeling hangt op het publicatiebord bij de kantine.
- Leg uit waar de jeugdspelers (m/v) zich kunnen warmlopen en op welk veld de wedstrijd wordt gespeeld.
- Biedt de leiders van de tegenstander bij aankomst bonnen voor koffie aan. Geef bij de leiders aan dat er na afloop van de wedstrijd ranja in de kantine staat voor de jeugdspelers (m/v).
- Zorg dat je altijd alle spelerspassen bij je hebt. Zonder pas mag er niet gespeeld worden.
- Heb je een jeugdspeler (m/v) van een ander team mee, zorg dan dat je de daarbij horende spelerspas ook hebt. Geen pas is niet spelen.
- De scheidsrechter is meestal ook lid van de club. Deze meldt zich zelf bij de leiders. Ontvang deze vrijwilliger zoals je zelf ook graag ontvangen wordt.
- Zorg dat als de wedstrijd is afgelopen, de uitslag tijdig bij het wedstrijdsecretariaat bekend is. Dit kan via SMS of via e-mail. Doe dit voor 18.00 uur zaterdagavond, dan kan de uitslag meegenomen worden bij alle publicaties in de dorpsbladen.
- Het is van belang dat de jeugdspelers (m/v) zich na de wedstrijd tijdig douchen en omkleden. Door de vele wedstrijden zal er na deze wedstrijd spoedig een andere wedstrijd gepland staan. Geef dit ook eventueel door aan de tegenstander en vermeld de reden hiervan.
- Zorg dat de kleedlokalen schoon worden achtergelaten.
- Speel je thuis tegen een tegenstander met dezelfde kleur shirts, dan zal SV United CO andere shirts of hesjes moeten dragen.
- Meestal pakken de clubscheidsrechters zelf de benodigde spullen. Heb je een door de K.N.V.B. aangestelde scheidsrechter dan pak je twee vlaggen uit het materialenhok of scheidsrechterlokaal.
- Denk aan een wedstrijdfluit bij de jongere jeugd. Zeker bij de E, F en Mini Pupillen. Deze wedstrijden worden in de regel door de leiders zelf gefloten.
- Zorg voor uitgifte en terugname van sleutels van de kleedlokalen.

### **§ 3.5 Jeugdspelers (m/v) en ouders en/of verzorgers**

De jeugdcommissie streeft ernaar om alle jeugdspelers (m/v) en ouders en/of verzorgers adequaat te informeren over alle data, beleid en veranderingen daarin. Om ouders en/of verzorgers te informeren en te betrekken bij het voetballen van hun kinderen wordt er per leeftijdscategorie minimaal eenmaal per jaar een ouderavond georganiseerd.

Het aanmelden van nieuwe jeugdspelers (m/v) gaat via het aanmeldformulier dat op de website van B.V.V.'27 en SV United te downloaden is.

Bij het afmelden van jeugdspelers (m/v) is het van belang om inzichtelijk te krijgen waarom een jeugdspeler (m/v) stopt met voetballen. Deze informatie zal ook gevraagd worden als een jeugdspeler (m/v) zich afmeldt voor de voetbalvereniging. De reden om te stoppen kan een aanleiding zijn om een aanvullend gesprek tussen de jeugdcommissie en de betreffende jeugdspeler (m/v) en ouders en/of verzorgers te beleggen. Hierin kan duidelijk worden aangegeven wat de daadwerkelijke reden is dat een jeugdspeler (m/v) heeft besloten om te stoppen met voetballen.

Van jeugdspelers (m/v) en ouders en/of verzorgers verwachten wij:

**Jeugdspelers (m/v):**

- Een positieve houding tegenover de leiders en trainers, ook die van de tegenpartij.
- Respect voor beslissingen van de leiding van je team.
- Respect voor beslissingen van scheidsrechters en assistent scheidsrechters.
- Houd je aan gemaakte afspraken met betrekking tot afmelden, bij trainingen geldt dat men zich dient af te melden voor 17.30 bij de trainer. Voor wedstrijden geldt dat men zich dient af te melden voor vrijdagavond 18.30 uur bij de leider. Alleen in geval van ziekte of bijzonderheden mag men zich later afmelden.
- Douchen is verplicht, gebruik hierbij badslippers en houd het netjes.
- Zorg dat je op tijd bent voor de trainingen, maar ook weer niet te vroeg. Jeugdspelers (m/v) zijn niet eerder dan 15 minuten voor de training op het trainingsveld, maar ook niet later dan 5 minuten voor aanvang van de training.
- Voetbalschoenen worden pas op het sportpark aangetrokken,
- Scheenbeschermers zijn verplicht.
- Maak je voetbalschoenen op de aangewezen plaatsen schoon, dus niet in het kleedlokaal en zeker niet tegen de muur.
- Lever gevonden spullen in bij de leider of trainer van jouw team. Ben je iets kwijt dan vraag je dit aan jouw leider of trainer.
- Het dragen van sieraden is verboden, piercings en oorbellen dienen goed te worden afgeplakt met tape.
- Mocht je willen stoppen met voetballen, maak dit dan op tijd kenbaar bij je leider en maak het seizoen af. Bedenk dat je met een teamsport bezig bent.

**Ouders en/of verzorgers:**

- Ouders en/of verzorgers worden ingedeeld om te rijden bij uitwedstrijden van de teams van hun kinderen.
- Ouders en/of verzorgers worden ingedeeld om kantinediensten te draaien bij de teams van hun kinderen.
- Als men onverhoopt niet kan op de dag dat men ergens is ingedeeld, dienen de ouders en/of verzorgers zelf voor vervanging te zorgen. Dit moet dan tijdig worden doorgegeven bij de betreffende leider of trainer.
- Als er een tekort aan kader is, kan er een beroep gedaan worden op de ouders en/of verzorgers om een team te begeleiden voor, tijdens en na een wedstrijd.
- Positieve belangstelling, ondersteuning en stimulering van uw kind, en ook van andere kinderen / jeugdspelers.
- Een positieve houding tegenover de leiders en trainers, ook die van de tegenpartij.
- Respect voor beslissingen van de leiding van uw team.
- Respect voor beslissingen van scheidsrechters en assistent scheidsrechters.
- Kritiek geven mag, maar wel op gepaste wijze en op het juiste moment.
- Aanmoedigen tijdens een wedstrijd stellen we op prijs, echter aanwijzingen worden alleen gegeven door de leiders en/of trainers.
- Stimuleer elkaar om deel te nemen aan activiteiten en evenementen. Hiervoor wordt door de organiserende mensen veel tijd en energie geleverd. Het is dan fijn dat er genoeg mensen deelnemen aan de activiteiten.
- Ouders en/of verzorgers die kinderen brengen parkeren de auto op de parkeerplaats.
- Ouders en/of verzorgers zijn zelf verantwoordelijk voor het halen en brengen van de kinderen.

- Bij de jongere leeftijdscategorieën gelden de algemene wettelijke regels betreffende het vervoer van kinderen, al dan niet in autostoeltjes en / of kinderzitjes.

### **§ 3.6 Kleding jeugdspelers (m/v), leiders en trainers**

De jeugdafdeling moet een goede uitstraling hebben. Deze uitstraling wordt mede vorm gegeven door eenduidige kleding van de vereniging.

#### **Jeudspelers (m/v):**

- De jeugdteams van SV United co spelen in de combinatiekleuren. Dit zijn geel/blauwe shirts, blauwe broeken en blauwe sokken, voorzien van het club logo.
- De shirts worden ter beschikking gesteld door de vereniging. Deze blijven wel eigendom van de vereniging.
- De jeugdspeler (m/v) dient voor de wedstrijden zelf te zorgen voor een blauwe broek, blauwe sokken voorzien van het club logo, scheenbeschermers, voetbalschoenen en een trainingspak.
- De keepers van de A t/m E krijgen één maal per seizoen nieuwe handschoenen van de vereniging. Bij de F is er geen vaste keeper. Voor de F teams zit er één paar handschoenen in de tas bij de shirts. Een keeper van de A t/m E mag zijn eigen handschoenen aanschaffen en deze via het declaratieformulier bij de penningmeester van het hoofdbestuur declareren. Dit kan echter maar één maal per seizoen, en hiervoor geldt dat dit bedrag jaarlijks door het hoofdbestuur wordt geïndexeerd.

#### **Leiders:**

- De jeugdleiders van SV United co krijgen van de club een coachjas in bruikleen. Deze coachjassen blijven wel eigendom van de vereniging. Als iemand besluit te stoppen als leider dan dient de coachjas weer te worden ingeleverd bij de jeugdcommissie. De coachjassen worden gebruikt voor, tijdens en na de wedstrijden, of andere activiteiten die vanuit de vereniging worden georganiseerd. Het is niet de bedoeling om de coachjassen privé te gebruiken om bijvoorbeeld te gaan winkelen of iets dergelijks.

#### **Trainers:**

- De jeugdtrainers van SV United co krijgen van de club een trainingspak en een coachjas in bruikleen. Deze trainingspakken en coachjassen blijven wel eigendom van de vereniging. Als iemand besluit te stoppen als kaderlid dan dienen deze spullen weer te worden ingeleverd bij de jeugdcommissie. De trainingspakken en coachjassen worden gebruikt voor, tijdens en na de wedstrijden en trainingen, of andere activiteiten die vanuit de vereniging worden georganiseerd. Het is niet de bedoeling om de trainingspakken en coachjassen privé te gebruiken om bijvoorbeeld te gaan winkelen of iets dergelijks.

### **§ 3.7 Opleidingsmogelijkheden voor trainers en begeleiders**

Binnen de jeugdafdeling zijn voor leiders, trainers en scheidsrechters verschillende opleidingen mogelijk. Indien er voldoende interesse voor een bepaalde opleiding is, kan dit worden aangegeven bij de jeugdcommissie. Vervolgens zal de jeugdcommissie deze opleidingen organiseren. Bij voldoende animo kan de cursus zelfs op het eigen sportpark gevolgd worden.

De jeugdafdeling SV United co ondersteunt de leiders, trainers en scheidsrechters die wensen een opleiding te volgen door de kosten van de opleiding voor haar rekening te nemen. Hierbij geldt wel dat de cursist na het afronden van de opleiding zijn opgedane kennis gedurende drie jaar bij de vereniging in praktijk brengt. Indien de cursist na afloop van de opleiding zich geen

drie jaar voor de vereniging kan of wenst in te zetten, zal hij/zij voor ieder jaar dat hij/zij de cursus minder dan drie jaar in praktijk brengt, 33% van de opleidingskosten terugbetalen aan SV United co

In eerste instantie zal het streven zijn om alle jeugdleiders de mogelijkheid te bieden om bijvoorbeeld een cursus jeugdvoetballeider te volgen.

Voor de trainers is het streven om de cursus pupillentrainer of juniorentrainer aan te bieden. Scheidsrechters kunnen de cursus pupillenscheidsrechter of juniorenscheidsrechter volgen. Hierbij wordt uitgegaan van een K.N.V.B. cursus, zodat het hele kader dat een opleiding wil volgen, een vergelijkbare opleiding heeft.

Om aan de doelstellingen te kunnen voldoen is het belangrijk dat leiders en trainers over de juiste kwaliteiten beschikken. Niet alleen het aanleren van technische en tactische vaardigheden is van belang. Men zal ook pedagogisch competent moeten zijn om de jeugd goed leiding en een gevoel van veiligheid te kunnen geven.

Om ervoor te zorgen dat trainingen en begeleiding van de jeugd zo optimaal mogelijk plaatsvinden, is het wenselijk dat de trainers en/of begeleiders een bepaald opleidingsniveau hebben bereikt. De jeugdafdeling stelt zich ten doel om al haar trainers en begeleiders op het gewenste niveau te brengen. Trainers en leiders zullen gestimuleerd worden om cursussen te volgen om zich verder op voetbalgebied te bekwamen. Minimaal één keer per jaar wordt de opleidingsbehoefte tijdens een kadervergadering geïnventariseerd, in kaart gebracht en gebruik gemaakt van de scholingsmogelijkheden van de K.N.V.B.

Ook een opleiding tot scheidsrechter is aan te bevelen, aangezien steeds meer wedstrijden van de jeugd geleid moeten worden door eigen leiders.

### **§ 3.8 Vrijwilligers budget.**

Voor de jeugdafdeling van SV United co wordt jaarlijks een vrijwilligersbudget vastgesteld. Dit budget wordt jaarlijks vastgesteld door het hoofdbestuur van SV United.

Dit budget mag als volgt gebruikt worden:

- Ontspanning (maximaal 20% van het budget)
- Opleiding (tussen de 25% en 50% van het budget)
- Materialen (trainingspakken, jassen e.d. tussen de 25% en 50% van het budget)

De jeugdcommissie bepaalt de invulling van het vrijwilligersbudget. Het budget mag maximaal één jaar gespaard worden. Aanvragen die het vrijwilligersbudget overschrijden dienen eerst voorgelegd te worden aan het dagelijks bestuur van SV United. Voor alle activiteiten vanuit het kader geldt dat deze eerst dienen te worden voorgelegd aan de jeugdcommissie.

Naast het vrijwilligersbudget werkt de jeugdafdeling SV United co met vrijwilligersvergoedingen voor de hoofdtrainers per leeftijdscategorie. De vrijwilligersvergoedingen worden jaarlijks vastgesteld door het hoofdbestuur van SV United. De hoofdtrainer per leeftijdscategorie komt in aanspraak voor een vrijwilligersvergoeding wanneer hij/zij alle trainingen voor zijn/haar leeftijdscategorie aanstuurt/verzorgt en op de wedstrijddagen een prestatief team van zijn/haar leeftijdscategorie begeleid.

Daarnaast dienen twee hoofdtrainers die een vrijwilligersvergoeding ontvangen ook de trainingsopzet te verzorgen voor ofwel de A t/m de C categorie, ofwel de D categorie t/m de Mini Pupillen. De zeven hoofdtrainers kunnen in onderling overleg twee hoofdtrainers voordragen bij de jeugdcommissie.

Wanneer een hoofdtrainer niet ingevuld kan worden door een vrijwilliger zal de functie ingevuld worden door een externe trainer. Het hoofdbestuur van SV United zal in dat geval de een overeenkomst opstellen met de betreffende trainer.

## **Hoofdstuk 4: Technische aspecten en kenmerken per leeftijdscategorieën.**

### **§ 4.1 Afspraken m.b.t. technische aspecten**

De jeugdafdeling heeft een aantal afspraken gemaakt om de ontwikkeling van de jeugdspelers (m/v) te bevorderen. De algemene afspraken worden in deze paragraaf beschreven.

#### ***Samenstelling van selecties***

Na het beëindigen van de najaarsreeks wordt een eerste inventarisatieronde gehouden onder alle jeugdspelers (m/v). Als vervolgens bekend is met hoeveel jeugdspelers (m/v) elke leeftijdscategorie in het nieuwe seizoen is, dan wordt er in mei een voorlopige selectie gemaakt. Ruim voor het nieuwe seizoen wordt er door de jeugdtrainers en coördinatoren een definitieve teamindeling gemaakt. Deze indeling wordt gemaakt aan de hand van de al aanwezige informatie over de jeugdspelers (m/v), en door een paar selectie trainingen en waar mogelijk enkele oefenwedstrijden. Er zijn twee perioden om de indelingen te wijzigen. Dit zijn de laatste week voordat de competitie begint en in de winterstop. Als er op andere momenten problemen ontstaan door of met de indeling dan kan dit worden voorgelegd aan de jeugdcommissie. Dit dient dan te gebeuren door de jeugdcoördinatoren. In alle gevallen geldt dan dat de jeugdcommissie uiteindelijk de beslissing neemt.

#### ***Speler volg systeem***

Vanaf het seizoen 2011 – 2012 willen wij een speler volg systeem invoeren. Dit systeem helpt het hele kader met het indelen van jeugdspelers (m/v). Dankzij dit speler volg systeem krijgen wij een goed beeld van alle jeugdspelers (m/v) binnen onze vereniging, op verschillende voetbalaspecten. Bijhouden gebeurt aan de hand van een beoordelingsformulier, dat twee keer per jaar wordt ingevuld. Deze formulieren worden door de trainers en leiders van de teams apart ingevuld. De beoordeling vindt plaats in december en in april. Vervolgens wordt dit op een centrale plaats verwerkt in een database van alle jeugdspelers (m/v).

#### ***Doorstroming***

Om te voorkomen dat zeer talentvolle jeugdspelers (m/v) stil komen te staan in hun ontwikkeling, is er binnen de jeugdafdeling een mogelijkheid om vroegtijdig door te stromen naar een hogere leeftijdscategorie. Hierdoor leren de talenten onder maximale weerstand te spelen en te trainen. Het besluit om vroegtijdig door te stromen wordt in de regel genomen door de jeugdcommissie in overleg met de coördinatoren en hoofdtrainers. In een dergelijk geval zal er ook overleg zijn met de ouders en/of verzorgers en de betreffende jeugdspelers (m/v).

Om de ontwikkeling van talentvolle jeugdspelers (m/v) zo optimaal mogelijk te laten verlopen gaan na de winterstop, van iedere leeftijdscategorie de talentvolle jeugdspelers (m/v) op toerbeurt meetrainen bij een hogere leeftijdscategorie.

#### ***Spelers lenen***

Bij blessures en schorsingen kan het zo zijn dat een team aanvulling krijgt vanuit een ander team. Hiervoor worden in principe de tweedejaars jeugdspelers (m/v) van elke leeftijdscategorie beschikbaar gesteld. De leider/trainer van het team wat jeugdspelers (m/v) tekort heeft, benaderd de leider/trainer van het onderliggende team. Hierbij kan de leider/trainer aangeven voor welke positie hij een jeugdspeler (m/v) nodig heeft. Als dit mogelijk is wordt aan dit verzoek gehoor gegeven. Dit alles gebeurt in goed onderling overleg.

### ***Opstellingen en wisselbeleid***

Bij het opstellen en wisselen van jeugdspelers (m/v) in een team is het beleid dat elke jeugdspeler (m/v) recht heeft om te spelen, en dat het reserve staan in de regel via een evenwichtig roulatiesysteem dient te gebeuren. Hiervan kan worden afgeweken als er een aantoonbaar verschil tussen de jeugdspelers (m/v) is in de opkomst tijdens de trainingen. Deze beslissing wordt dan genomen door de leiders, in samenspraak met de trainers.

### ***Aan en afwezigheid***

Ieder lid van SV United co houdt zich aan de richtlijnen ten aanzien van afmelden. Voor alle trainingen, wedstrijden en overige activiteiten geldt dat men deelneemt. Als er omstandigheden zijn dat dit niet kan dient men zich hiervoor tijdig af te melden bij de betreffende leider of trainer. De trainers en leiders weten dan in ieder geval wie ze wel en wie ze niet kunnen verwachten op de trainingen, wedstrijden en andere activiteiten. Indien men zich niet afmeldt voor trainingen of wedstrijden wordt dit (indien mogelijk) bestraft met een extra wisselbeurt.

### ***Trainingschema***

Voordat het seizoen begint wordt er een trainingschema opgesteld. Dit gebeurt per leeftijdscategorie. Het trainingschema per leeftijdscategorie zal gebaseerd zijn op twee trainingsavonden. Dit kan alleen als er daadwerkelijk voldoende trainers zijn om twee avonden trainen mogelijk te maken. Kan er door omstandigheden niet door alle teams twee keer worden getraind, dan krijgen de prestatieve teams de eerste mogelijkheid om twee keer per week te trainen, daarna pas de recreatieve teams. Hierbij is de insteek dat bij de trainingen voor de recreatieve teams geldt dat de tweede training in de week op vrijwillige basis geschiedt.

### ***Wedstrijdschema***

De inschrijving voor de competitie gebeurt al in juni. Dit is een taak van het wedstrijd secretariaat. De coördinatoren overleggen met de jeugdcommissie wat de mogelijkheden zijn en de jeugdcommissie neemt dan een beslissing welke teams er worden ingeschreven. De coördinatoren kunnen in overleg met de jeugdcommissie de aanvangstijden van de thuiswedstrijden doorgeven. Normaal gesproken beginnen de eerste wedstrijden om 09.00 uur en de laatste wedstrijden om 15.00 uur. Tussen deze tijden zal een goed schema gemaakt worden, zodat optimaal gebruik kan worden gemaakt van zowel de velden als de kleedlokalen.

## **§ 4.2 Kenmerken en doelstellingen per leeftijdscategorie**

In deze paragraaf worden per leeftijdscategorie de specifieke kenmerken beschreven waar een leider/trainer rekening mee moet houden. Daarnaast zijn per leeftijdscategorie de doelstellingen m.b.t. de ontwikkeling van de jeugdspelers (m/v) benoemd.

### **§ 4.2.1 Mini Pupillen vanaf 5 jaar.**

Bij SV United co beginnen de jongste voetballers als Mini Pupillen. Deze kinderen zijn dan 5 of 6 jaar. De Mini Pupillen spelen een 4 tegen 4 competitie.

Deze zeer jonge spelertjes beginnen spelenderwijs de eerste beginselen van het spel te oefenen. Dit gebeurt nog zonder opdrachten of taken. Het beste kan deze groep zoveel mogelijk met de bal oefenen in partijvorm. Na verloop van tijd kunnen er spelregels worden toegevoegd. Dit dient ook weer spelenderwijs te gebeuren. Dan komen ook de basisvaardigheden aan de orde. De jongste gaan al oefenen dribbelen, schieten, stoppen, aannemen enz. Het is afhankelijk van de grootte van de groep Mini Pupillen of er eerst

onderling een soort van competitie wordt gehouden, waarbij de nadruk ligt op het spelenderwijs oefenen, of dat er gestart wordt met de K.N.V.B. competitie voor Mini Pupillen.

Het 4 tegen 4 spel wordt gespeeld op een veldje van 20 bij 40 meter. Dit is een kwart voetbalveld. Door het veld kleiner te houden komen de Mini Pupillen al vaker in aanraking met de bal, en kunnen ze zich spelenderwijs al gaan ontwikkelen. De kinderen moeten dan wel de kans krijgen om allerlei vaardigheden en oplossingen in spelsituaties te gaan oefenen. Het gaat nog niet om techniek of inzicht, maar intuïtie. Deze aanpak resulteert in een steeds groter wordende handigheid met de bal. Hier wordt dan de basis gelegd voor de toekomst van de spelers.

#### **§ 4.2.2 F Pupillen.**

Een goede F trainer is op de eerste plaats een goede begeleider, die op de hoogte is van de specifieke kenmerken van deze leeftijd. Hij/zij straalt rust en vriendelijkheid uit en heeft veel geduld. Het directe wedstrijdresultaat is voor hem/haar van ondergeschikt belang.

Hij/zij kan ook goed communiceren met de ouders, die bij deze leeftijdscategorie nog vaak heel erg betrokken zijn bij hun kind. Tijdens de trainingen beseft de F trainer dat deze kinderen geen behoefte hebben aan een uitgebreide tekst en uitleg, maar dat het vooral belangrijk is om zelf het goede voorbeeld te geven. Een goede F trainer speelt zeker bij het kiezen van oefenvormen in op de rijke fantasie van de F pupillen.

De F trainer laat de F pupillen vragen stellen en stelt zelf ook vragen aan de kinderen. Door deze tweerichtings communicatie ontstaat er een goed contact. Probeer te belonen wat de F pupillen goed doen. Dit is veel effectiever dan een kind straffen voor wat er niet goed gaat. Positief denken en positief formuleren is erg belangrijk.

Het leren beheersen van de bal staat bij de F pupillen centraal. De trainingen kunnen gezien worden als een speelluur, dat dan wel in goede banen wordt geleid door de F Trainer.

Breng vaste structuur aan tijdens het instructie gedeelte van de training. De jeugdspelers (m/v) moeten de F trainer tijdens de demonstratie goed kunnen zien. De F trainer beperkt zich tot één of twee aandachtspunten en maakt gebruik van kernwoorden. De F trainer moet zich wel realiseren dat de informatie in een later stadium herhaald dient te worden.

Begin niet met instructies als de F pupillen nog aan het spelen zijn, zorg dat je als F trainer de aandacht van de jeugdspelers (m/v) hebt, zodat je kunt volstaan met een korte uitleg, waarna de F pupillen zelf het kunnen gaan uitproberen.

Voordoelen / nadoen blijft een essentieel kenmerk van instructies geven. Aangezien de F pupillen erg zijn ingesteld op het concreet waarneembare, werkt dit beter als een praatje. Laat het hierbij niet bij één keer voordoelen, F pupillen zien niet alles in één keer. Na een paar keer voordoelen begrijpen ze pas de bedoeling.

Het accent van de trainingen moet liggen op een brede bewegingsscholing met behulp van speelse, bewegingsvormen die een voorbereiding zijn op de latere techniek. Het doel ligt bij het ontwikkelen van bewegingsgevoel. Kies activiteiten waarbij iedereen actief is. Wachten past zeker niet bij deze leeftijdsgroep.

Breng voldoende variatie aan in de oefeningen. Deze leeftijdscategorie vindt het snel saai om steeds hetzelfde te doen.

### **Leeftijdsgebonden kenmerken**

Aantal kenmerken van F-jeugdspelers (m/v), welke van groot belang zijn voor de desbetreffende trainer:

- Leergierig, ze willen altijd weten waarom
- Spelenderwijs dingen bijbrengen
- Behoeft aan goede, positieve coaching
- Zoeken een goed voorbeeld bij de trainer
- Willen zich meten aan anderen
- De coördinatie en concentratie zijn nog niet goed ontwikkeld
  
- Lichamelijke en fysieke kenmerken:
  - Grote vitaliteit
  - Een relatief klein hart en longen geven snel aanleiding tot vermoeidheid
  - Snel herstel
  - Harmonische indruk
  - Geen lichamelijke verhouding zoals een volwassene
  - Relatief weinig kracht
  
- Motorische kenmerken:
  - Langzame verbetering van de coördinatie
  - Balgevoel nog zwak ontwikkeld
  
- Psychische kenmerken:
  - Bewegingsdrang
  - Gebrek aan concentratie
  - Individueel gericht, geen gevoel om dingen samen te doen
  - Speels
  
- Prestatie / Motivatie:
  - Geen wedijver
  - Sterk fantasie gericht
  - Het spel wordt niet als een wedstrijd met prestatiegedachte beleefd
  - Zwak balgevoel
  - Geringe kracht
  - Geringe duurprestaties

### **Trainingsdoelstelling (wennen door spelen)**

- Technisch:
  - Baas worden over de bal. Balgewenning laten opdoen door spelen in eenvoudige spelvormen en partijspelen. Het zijn vooral de basistechnieken, die geleerd moeten worden.
  
- Conditioneel:
  - Spelenderwijs kennis laten maken met de algemene dagelijkse grondvormen van beweging: lopen, springen, huppen, etc.: veel met de bal werken, alleen en met partner en in kleine partijspelen.
  
- Tactisch:
  - Aanleren voornaamste spelregels.

- Begripsvorming op gang brengen uitgaande van de basisdoelen van het voetbalspel; doelpunten maken.
- Mentaal:
  - Leren omgaan met spelregels.
  - Leren omgaan met anderen (medespeler, tegenstander, elftalleiding, scheidsrechter)
  - Leren functioneren in een groep.

### **Coaching**

- Ruimte laten voor eigen ontdekkingen.
- Opmerkingen in de taal van de kinderen bijvoorbeeld 'proberen de bal weer snel af te pakken', 'geen balletje afwachten', 'niet achter blijven hangen'.
- Helpend gedrag voor, tijdens en na de training en wedstrijd.
- Geen lange verhalen afsteken.

### **§ 4.2.3 E Pupillen.**

Een goede E-trainer is eerlijk, is duidelijk in de informatieverstrekking binnen zijn/haar team en heeft daarbij een positieve invloed op de gehele groep.

De leeftijdscategorie E is de categorie waarbij de verschillen nogal groot zijn. De eerstejaars E jeugdspelers (m/v) zijn nogal speels, terwijl de tweede jaars E jeugdspelers (m/v) al zeer leergierig zijn. Hierdoor probeer je als E trainer een goede mix te vinden in de oefenstof.

Zorg er vooral voor dat de E pupillen met zoveel mogelijk voetbalsituaties geconfronteerd worden. De E trainer treedt daarbij voornamelijk op als begeleider, die de jeugdspelers ( m/v) de ruimte geeft om zelf oplossingen te vinden voor de voetbalproblemen die ze tegenkomen. Tijdens de trainingen bewaakt de E trainer de organisatie, helpt, motiveert en corrigeert.

Het accent van de trainingen zal liggen bij het ontwikkelen van technische vaardigheden zoals het krijgen van balgevoel, dribbelen, drijven, passen, trappen etc. Hierbij wordt het tactische gedeelte al op een simpele wijze uitgelegd en bijgebracht.

Het belangrijkste is: hoe voorkom je individueel en samen dat de tegenstander een doelpunt maakt, en hoe kunnen we zelf tot scoren komen.

Bevorder het samenspelen en het oefenen van tactische beginprincipes door veel voor spel- en wedstrijdvormen te kiezen. De E pupillen herkennen spelsituaties sneller in een partijvorm zoals 4 : 4 of 6 : 6.

De E pupillen trainer besteedt ook aandacht aan het groepsgevoel.

### **Leeftijdsgelijken Kenmerken**

Aantal kenmerken van E-jeugdspelers (m/v), welke van groot belang zijn voor de desbetreffende trainer:

- Leergierig, willen altijd weten waarom.
- Zelfvertrouwen en verantwoordelijkheidsgevoel stimuleren.
- Behoeft aan positieve coaching.
- Zoeken een goed voorbeeld bij een trainer
- Willen zich meten met anderen.
- Hebben een steeds beter ontwikkelde coördinatie.
- Lichamelijke en fysieke kenmerken:
  - Groei naar verdere harmonie.
  - Toename uithoudingsvermogen.

- Heeft een groter doorzettingsvermogen om een bepaalde bewegingsvorm onder de knie te krijgen.
- Doorgaans weinig vet.
- **Motorische kenmerken:**
  - Leergevoelig (wil bewust technische vaardigheden leren).
  - Meer coördinatie, balgevoel.
- **Psychische kenmerken:**
  - Wat meer sociaal ingesteld.
  - Nog snel afgeleid, zwakke concentratie.
  - Neemt dingen al bewust op.
  - Probeert oefeningen goed te doen.
  - Werkt graag met de bal.
  - Krijgt besef voor het uitvoeren van bepaalde taken.
  - Weet al onderscheid te maken wie goed en slecht is.
- **Prestatie / Motivatie:**
  - Nog sterk individueel gericht.
  - Drang om te presteren.

### **Trainingsdoelstelling (wennen door spelen)**

- **Technisch:**
  - Ideale leeftijd om techniek te leren, zowel links als rechts. Dit spelenderwijs aanleert door middel van uitproberen van de technische grondvormen (aan- en meenemen zonder en met weerstand, plaatsen, trappen, stoppen en afwerken). Vooral werken vanuit spelvorm. Veel balcontacten in de vorm van kleine partijspelen.
  - Deze leeftijd ook benutten om voetbaltermen aan te leren: dribbelen, drijven kaatsen, open draaien, volley etc.
- **Conditioneel:**
  - Op speelse wijze scholen van algemene beweeglijkheid; uitvoeren in spel- en wedstrijdvorm.
- **Tactisch:**
  - Drang naar individueel spel niet aantasten.
  - Aandacht blijven schenken aan kennis van de belangrijkste spelregels.
  - Bij tactische vorming blijven uitgaan van alleen de basisdoelen van het voetbalspel en met name het doelpunten maken.
- **Mentaal:**
  - Een begin maken met het wijzen op het belang van samenwerking teneinde een bepaald doel te bereiken.
- **Inhoud en accenten van de trainingen:**
  - Prima leeftijd voor motorisch leren.
  - Veel op techniek trainen.
  - Veel balcontact.
  - Veel spel- en wedstrijdvormen.
  - Kleine partijspelen en eenvoudige positie spelen.

## **Coaching**

- Ruimte laten voor eigen ontdekkingen.
- Opmerkingen in de zin van: 'probeer de bal snel weer af te pakken', 'geen balletje afwachten', 'niet stil blijven staan', 'we hebben goed gespeeld, volgende keer beter.
- Helpend gedrag voor, tijdens en na de training en wedstrijd.

### **§ 4.2.4 D Pupillen.**

Een goede D-trainer is eerlijk, is duidelijk in de informatieverstrekking binnen zijn/haar team en heeft daarbij een positieve invloed op de gehele groep. Door zijn/haar stijl van communiceren tijdens de training, de coaching en de wedstrijden van de D-jeugdspelers (m/v), kan hij/zij zich gemakkelijk bewegen onder deze leeftijdsgroep.

De leeftijdscategorie D is vaak de categorie, waarbij de jeugdspelers (m/v) afhaken en kiezen voor een andere hobby. Het is dan ook noodzakelijk dat de trainer enthousiasme over het voetbal uitstraalt. De trainer zal zeer goed moeten kunnen communiceren in zowel persoonlijke, als in groeps gesprekken, waarbij de nadruk zal moeten liggen op de positieve benadering van het voetbal. De trainer dient over zodanige technische capaciteiten te beschikken, dat tijdens de trainingen van hem/haar een sterke voorbeeldfunctie uitgaat. Verder zal de trainer kwaliteiten moeten bezitten die de motoriek van de jeugdspelers (m/v) naar een hoger niveau te tillen (snelheid en behendigheid).

De trainer moet vanzelfsprekend de basisprincipes van het voetbal beheersen op zowel tactisch als technisch gebied. Op tactisch gebied dient hij/zij in staat te zijn om in een wedstrijdbespreking aan te geven wat de tactische uitgangspunten voor een bepaalde wedstrijd zullen zijn, en dient hij/zij deze tactische opdrachten helder en duidelijk te formuleren naar het team, als mede naar de individuele jeugdspelers (m/v).

Op voetbaltechnisch gebied dient hij/zij in staat te zijn om bepaalde technische vormen voor te doen tijdens zijn/haar trainingen (voorbeeldfunctie).

#### **Leeftijdsgebonden kenmerken:**

Aantal kenmerken van D-jeugdspelers (m/v) welke van groot belang zijn voor de desbetreffende trainer:

- Leergierig, willen altijd weten waarom.
  - Zelfvertrouwen en verantwoordelijkheidsgevoel sterk stimuleren.
  - Behoeft aan positieve coaching.
  - Zoeken een goed voorbeeld bij de trainer.
  - Willen zich meten met anderen.
  - Bezitten een goed ontwikkelde coördinatie.
- Lichamelijke en fysieke kenmerken:
    - Zeer goed gebouwd.
    - Ideale verhoudingen.
  - Motorische kenmerken:
    - Goede coördinatie (de bewegingen worden zekerder).
    - Evenwicht is stabiel.
    - Fijngevoelig reactievermogen.
    - Goed voorbeeld is belangrijk.

- Psychische kenmerken:
  - Leergierig.
  - Wil zich meten met anderen; begin van geldingsdrang.
  - Begin van kritiek op prestaties van zichzelf en anderen.
  - Het spelen in een groep gaat al wat beter.
  - Grote bewegingsdrang.
- Prestatie / Motivatie:
  - Prestatiedrang is zeer groot.
  - Beleeft plezier aan eigen kracht.
  - Navolgen van idolen.
  - Streeft naar prestatievergelijking.
  - Motivatie in alle wedstrijdvormen.
  - Overschatting van eigen prestatie.
  - Reactievermogen is fijngevoelig.

### **Trainingsdoelstelling (wennen door spelen)**

- Technisch:
  - Gericht oefenen van de technische grondvormen, zowel links als rechts.
  - Het accent ligt op de technische gave en de volmaakte uitvoering.
  - Aanleren van de techniek door gebruik te maken van eenvoudige organisatievormen en oefenstof met en zonder weerstand, waarbij geoefend wordt zowel zelfstandig als met een medespeler; naast de spelvorm ook de opdrachtvorm hanteren; techniek aanleren door veel kleine partijspelen.
- Conditioneel:
  - Geen specifieke conditionele doelstellingen ten aanzien van bijvoorbeeld snelheid, kracht en uithoudingsvermogen.
  - Er is sprake van een duidelijk vergroot uithoudingsvermogen in vergelijking met de E-jeugd; de arbeid-rustverhouding moet worden aangepast (langere rust, langere arbeid).
  - Geen conditionele vorming zonder bal.
  - In de oefenvormen en de partijspelen spelen met de weerstanden (ruimte groter, kleiner maken, verdediger toevoegen).
- Tactisch:
  - Aanleren en beoefenen van de algemene tactische principes zoals naar de bal toe gaan, afschermen, de bal niet aan de grond laten komen; met andere woorden het individuele tactische inzicht vormen.
  - Kennis maakt met de elementaire tactische principes; balbezit is aanvallen, balverlies is verdedigen; vrijlopen; verdeling over het veld; belang van combinatiespel; dekken
  - Inzicht laten verkrijgen in de voornaamste taken van jeugdspelers (m/v) in een bepaalde positie/ op een bepaalde plaats.
  - Niet te plaatsgebonden laten ontwikkelen; jeugdspelers (m/v) in zijn algemeenheid niet te snel binden aan een bepaalde positie in het elftal; niet te snel specialiseren; in wedstrijden de spelers niet te veel opdrachten geven.
  - Het leren van het begrip buitenspel.
- Mentaal:
  - Prestatievergelijking met betrekking tot eigen persoonlijke verrichtingen.
  - Prestatievergelijking van de elftalresultaten t.o.v. anderen.

- Inhoud en accenten van de trainingen:
  - Alle technische oefeningen zijn nu mogelijk.
  - De techniek vormen onder weerstand, dus in wedstrijdsituaties.
  - Positie- en partijspelen (ook 11 : 11).
  - Veel spelsituaties trainen.

### **Coaching**

- Ruimte laten voor eigen ontdekkingen.
- Opmerkingen in de zin van: ‘Je moet bij de goal van de tegenstander zien te komen’, ‘niet stil blijven staan’, ‘ aansluiten’, ‘geen balletje afwachten.
- Helpend gedrag voor, tijdens, na de training en wedstrijd.
- Meer aandacht voor vrijlopen bij balbezit, dekken bij balverlies.

### **§ 4.2.5 C Junioren.**

Een goede C-trainer is eerlijk, is duidelijk in de informatieverstrekking binnen zijn/haar team en heeft daarbij een positieve invloed op de gehele groep. Door zijn/haar stijl van communiceren tijdens de training, de coaching en de wedstrijden van de C-jeugdspelers (m/v), kan hij/zij zich gemakkelijk bewegen onder deze leeftijdsgroep. Deze leeftijdscategorie is vooral de categorie, waarin de grootste onderlinge verschillen tussen de jeugdspelers (m/v) merkbaar zijn, zowel op fysiek als op cognitief gebied. De trainer zal dan ook zeer goed moeten kunnen communiceren in persoonlijke- en groeps gesprekken, waarbij hij/zij rekening zal dienen te houden met de verschillende cognitieve stadia, waarin de jeugdspelers (m/v) van zijn/haar C-team op dat moment zitten.

De trainer zal bij het opstellen van de trainingen eveneens rekening dienen te houden met de verschillen op fysiek gebied binnen deze leeftijdscategorie. Bovendien mag van de trainer worden verwacht, dat hij/zij naar zijn/haar jeugdspelers (m/v) ten allen tijde duidelijk is, waarbij hij/zij op sociaal gebied een uitstekende voorbeeldfunctie zal moeten vervullen. De trainer moet de basisprincipes van het voetbal beheersen op zowel tactisch als technisch gebied. Op tactisch gebied dient hij/zij in staat te zijn om in een wedstrijdbespreking aan te geven wat de tactische uitgangspunten voor een bepaalde wedstrijd zullen zijn en dient hij/zij deze tactische opdrachten helder en duidelijk te formuleren naar het team, als mede naar de individuele jeugdspelers (m/v).

Op voetbaltechnisch gebied dient hij/zij in staat te zijn om bepaalde technische vormen voor te doen tijdens zijn/haar trainingen (voorbeeldfunctie).

### **Leeftijdsgebonden kenmerken:**

Aantal kenmerken van C-jeugdspelers (m/v), welke van groot belang zijn voor de desbetreffende trainer:

- Spelen voetbal om te winnen.
  - Zelfvertrouwen en verantwoordelijkheidsgevoel sterk stimuleren.
  - Behoeft aan positieve coaching blijft aanwezig.
  - Aanvang van de pubertijd met als gevolg disharmonie in motoriek.
  - Beperkt belastbaar en blessure gevoelig.
  - Kritisch tegenover leiders en trainers.
  - Motivatie en prestatie zijn wisselend.
  - Onderling samenwerking komt onder druk te staan.
- Lichamelijke en fysieke kenmerken:
    - Prepuberteit.
    - Begin van disharmonie.

- Bij sommigen enorme lengtegroei.
- Beperkte belastbaarheid.
- Blessuregevoelig.
- Motorische kenmerken:
  - Onstabiele motoriek.
  - De geleerde motorische vaardigheid blijft behouden, maar kan wel tijdelijk verminderen.
- Psychische kenmerken:
  - Veranderingen in het lichaam en veranderingen in het bewustzijn leiden tot geestelijke en maatschappelijke spanningen.
  - Minder leergierig, motivatiegebrek.
  - Kritische instelling tegenover het gezag.
  - Groepsvorming.
  - Wisselende stemming.
  - Andere interesses gaan meespelen.
- Prestatie / Motivatie:
  - Wisselend.
  - Men heeft behoefte aan vaste afspraken, rechten en plichten.
  - Idealistisch/eigenwijs.
  - Weinig gevoel voor moraliserende gesprekken.

### **Trainingsdoelstelling (benaderen van de wedstrijd)**

- Technisch:
  - Verbeteren van technische vaardigheden, zowel links als rechts; meerdere technische grondvormen bij de uitoefening combineren en aaneensluitend laten beoefenen; bij bepaalde vormen verdedigers invoegen.
  - Gelet op de puberteit zullen zich grote verschillen voordoen bij de ontwikkeling van de individuele jeugdspelers (m/v); bij bepaalde jeugdspelers (m/v) zal bewust met eenvoudiger oefenvormen en een lager tempo moeten worden gewerkt.
  - De techniek eerst aanleren en vervolgens in de spelsituatie beoefenen tijdens trainingen en wedstrijden.
- Conditioneel:
  - De lichamelijke belasting per individu moet verschillen omdat de lichamelijke belasting sterk varieert.
  - De intensiteit mag in vergelijking met de D-pupil groter zijn; een grotere belasting t.a.v. arbeidsrustverhouding is verantwoord (het gaat om conditionele, tactische en technische oefenvormen uitgeoefend met de bal).
  - Geen conditionele specifieke oefendoelen in de zin van uithoudingsvermogen en kracht, wel snelheidstraining bij voorkeur met bal.
  - Conditie kweken in de vorm van oefenvormen en spelvormen waarbij men met de weerstanden werkt (ruimte groter, kleiner maken, verdedigers toevoegen).
- Tactisch:
  - Vanuit algemene tactische principes verdere uitbreiding geven aan individuele tactiek (schijnbeweging, versnelling, agressief en behoudend verdedigen, aanbieden in bepaalde tactische situaties).

- Het leren onderscheiden van de diverse dekkingsvormen.
  - Leren begrijpen en beoefenen van de verschillende aanvalsmogelijkheden (1-2 combinatie, individuele actie, overname, combinatiespel, aanbieden vanuit tweede en derde lijn).
  - Duidelijkheid scheppen in het belang van elftaltactiek en het inzicht brengen in en beoefenen van de belangrijkste taken van de verschillende linies en de posities binnen die linies.
  - Samenwerking tussen de linies te bevorderen.
- **Mentaal:**
    - Zelfvertrouwen voortdurend stimuleren.
    - Verantwoordelijkheidsgevoel ontwikkelen.
    - Opvoeden in sportmentaliteit in de zin van lichaamsverzorging, wedstrijdvoorbereiding, prestatiebewustzijn en het materiaalbeheer.
  - **Inhoud en accenten van de trainingen:**
    - Technische voetbalvaardigheden vanuit wedstrijsituaties (handelingsnelheid vergroten).
    - Veel positie/partijspelen.
    - Géén krachtraining (lengtegroei).
    - Oog hebben voor individuele tekortkomingen/problemen.
    - Spelhervattingen, eventueel ook individueel.

### **Coaching**

- Uitgaan van observatie in partijspel
- Relatie wedstrijdtraining is nadrukkelijk aanwezig
- Individuele aspecten signaleren, maar ook aandacht voor positieve waardering
- Aspecten als tempo, tactiek, nadrukkelijk aan de orde laten komen
- Eigen verantwoordelijkheid spelers steeds meer benadrukken

### **§ 4.2.6 B Junioren.**

Een goede B-trainer is op de eerste plaats eerlijk, consequent, heeft overzicht op de groep en heeft daarbij een natuurlijke uitstraling. Daarnaast beschikt hij/zij zelf over kennis en inzicht in de basisprincipes van het voetbalconcept. Juist bij de B-jeugdspelers (m/v) kan het tactische vermogen met sprongen vooruit gaan, mits er door de trainer goed wordt ingespeeld op de groeps- en de individuele capaciteiten binnen deze leeftijdsgroep. Hij/zij reserveert genoeg tijd voor persoonlijke gesprekken en houdt daarbij rekening met de emotionele uitingen, die bij deze leeftijdsgroep passen.

Ook is hij/zij zelf zo jong van geest om zich te kunnen verplaatsen in de voortdurend veranderende belevingswereld van deze jeugdspelers (m/v). Ook is de B-trainer in staat om de voetbalproblemen uit de wedstrijden te vertalen in geschikte oefenstof, waarbij hij/zij voortdurend rekening houdt met de grote verschillen in fysieke belasting en mentale ontwikkeling binnen zijn/haar spelersgroep.

### **Leeftijdsgebonden kenmerken:**

Aantal kenmerken van B-jeugdspelers (m/v), welke van groot belang zijn voor de desbetreffende trainer:

- Grote lichamelijke veranderingen
- Motivatie is heel wisselend
- Kritisch op anderen, maar ook op zichzelf

- Kunnen het spel kritisch analyseren
- Afspraken worden gemakkelijk verwaarloosd
- Verantwoordelijkheidsgevoel kan zeer wisselend zijn
- Winnen wordt steeds belangrijker
- Belastbaarheid is heel wisselend
  
- Lichamelijke en fysieke kenmerken:
  - Lichaam groeit naar harmonisch geheel.
  - Toenemende breedtegroei en spiervolume.
  
- Motorische kenmerken:
  - Er treedt een duidelijke verbetering van de dagelijkse functie van het spierenstelsel op, wat leidt tot een verbeterde coördinatie.
  
- Psychische kenmerken:
  - Meer realiteitszin.
  - Minder emotioneel.
  - Minder agressief.
  - Toenemende zelfkennis.
  - Gezag wordt weer beter geaccepteerd.
  
- Prestatie / Motivatie:
  - Streven naar verbetering van eigen prestatie.
  - Voelt zich medeverantwoordelijk.
  - Meer opoffering voor het team.
  - Krachttraining, intervaltraining en duurwerk zijn weer mogelijk.

### **Trainingsdoelstelling (presteren in de wedstrijd)**

- **Technisch:**
  - De technische vaardigheden verder scholen; waarbij de grondvormen in een hoger tempo worden uitgevoerd; hogere snelheid vereisen onder weerstand van (een) verdediger(s).
  - Aandacht schenken aan het aanvallend en verdedigend koppen.
  - Behandeling van de afwerking en de passing over grote afstand.
  - Accentueren van enkele technische handelingen met tactische aspecten zoals bijvoorbeeld kapbeweging, schijnbewegingen, spelen van de bal met een bewuste snelheid, richting en effect, het direct spelen.
  
- **Conditioneel:**
  - Door het werken met de voetbalweerstand (medespelers, tegenstanders, tijd en ruimte, doelgerichtheid, spelregels en spanning) de intensiteit opvoeren.
  - Het gaat om het voetbalvermogen van de jeugdspelers (m/v) in de wedstrijd.
  
- **Tactisch:**
  - Voortdurend en bewust uitdiepen van de individuele tactiek in wedstrijd situaties.
  - Het verder oefenen van de verschillende dekkingsvormen en het onderkennen van de voor- en nadelen.
  - Uitbreiden van het begrip van de tactische mogelijkheden, zoals een snel tempo hanteren, het spel verplaatsen, het beoefenen van de achterwaartse gespeelde pass, het tot stand brengen van een numerieke meerderheid in een bepaalde ruimte.

- Het verder ontwikkelen van het denken in taken op een bepaalde positie/plaats, de functie van die plek binnen een linie en de taak van die linie binnen het elftal.
  - Het leren van tactiek in algemene zin, zoals leren aansluiten en meer of minder verdedigend spelen; het leren bewust gekozen spelwijzen uit te voeren (counteren, buitenspelval, bepaald dekkingssysteem, het jagen, het uitvoeren van het formatiesysteem).
  - Het oefenen van de spelhervattingen.
- **Mentaal:**
    - Zelfkritiek stimuleren.
    - Voetbalmentaliteit verder ontwikkelen.
    - Voortdurend blijven stimuleren en enthousiast maken in verband met concurrentie van andere sporten.
- **Inhoud en accenten van de trainingen:**
    - Wedstrijdsituaties met veel weerstand en in hoog tempo trainen; technische elementen verbeteren.
    - Trainen op snelheid en duur.
    - Wedstrijdtactiek.
    - Taken binnen het team bespreken.
    - Tactische aspecten trainen met de hele groep en in linies.

### **Coaching**

- Uitgaan van observatie in partijspelen.
- De opmerkingen moeten gebaseerd zijn op samenwerking.
- Relatie wedstrijdtraining is nadrukkelijk aanwezig.
- Individuele aspecten signaleren; ook aandacht besteden aan positieve waardering.
- Aspecten als tempo, tactiek zijn nadrukkelijk aan de orde.
- Eigen verantwoordelijkheid jeugdspelers (m/v) steeds meer benadrukken.

### **§ 4.2.7 A Junioren.**

Een goede A-trainer is op de eerste plaats eerlijk, consequent, heeft overzicht op de groep en heeft daarbij een natuurlijke uitstraling. Daarnaast beschikt hij/zij zelf over kennis en inzicht in de basisprincipes van het voetbalconcept. Bij de A-jeugdspelers (m/v) kan het tactische vermogen met sprongen vooruit gaan, mits er door de trainer goed wordt ingespeeld op de groeps- en de individuele capaciteiten binnen deze leeftijdsgroep. Hij/zij reserveert genoeg tijd voor persoonlijke gesprekken en houdt daarbij rekening met de belevingswereld, die bij deze leeftijdsgroep past. Ook is hij/zij zelf zo jong van geest om zich te kunnen verplaatsen in de voortdurend veranderende belevingswereld van deze jeugdspelers (m/v). Ook is de A-trainer in staat om de voetbalproblemen uit de wedstrijden te vertalen in geschikte oefenstof, waarbij hij/zij voortdurend rekening houdt met de grote verschillen in fysieke belasting en mentale ontwikkeling binnen zijn/haar spelersgroep.

Bij deze oefenstof vergeet hij echter nooit de elementen als "plezier, beleving en wedstrijdgerichtheid". Voor de wedstrijd is hij/zij in staat om een echt voetbalverhaal te vertellen, waarbij hij/zij weet, dat hij/zij veel aandacht zal moeten besteden aan het motiveren van zijn/haar spelersgroep. In de persoonlijke gesprekken met zijn/haar jeugdspelers (m/v) geeft hij/zij duidelijk aan, waarom hij/zij bepaalde beslissingen heeft genomen. Goed kunnen communiceren is een van de belangrijkste eigenschappen van deze trainer. Hij/zij kan dan ook duidelijk overbrengen, wat hij/zij van de jeugdspelers (m/v) verwacht, maar ook wat hij/zij van ze eist.

De A-trainer gebruikt de hedendaagse mondigheid bij deze jeugdspelers (m/v) om hen te betrekken bij de doelstellingen van het team, zodat de jeugdspelers (m/v) zich ook medeverantwoordelijk gaan voelen voor de gang van zaken.

### **Leeftijdsgebonden kenmerken:**

Aantal kenmerken van A-jeugdspelers (m/v), welke van groot belang zijn voor de desbetreffende trainer:

- Spelen voetbal op een volwassen manier
  - Favoriete positie is bij de spelers al bekend
  - Team en individuele tactiek is mogelijk
  - Groeispuurt is meestal achter de rug
  - Lichaam is beter in evenwicht
  - Winnen is nog belangrijker geworden
  - Motivatie is sterk verschillend
  - Snel gezichtsverlies onderling is aanwezig
- Lichamelijke en fysieke kenmerken:
    - Het functioneren van de organen bereikt de persoonlijke grens.
    - Alleen nog verbetering door doelbewuste en methodisch juiste trainingen.
    - Nauwelijks gevaar voor overbelasting.
  - Motorische kenmerken:
    - Hoogtepunt in het leren van motorische vaardigheden is bereikt.
  - Psychische kenmerken:
    - Geldingsdrang neemt toe.
    - Prestatie objectivering.
    - Verantwoordelijkheidsgevoel is aanwezig.
    - Kritisch op zichzelf.

### **Trainingsdoelstelling (presteren in de wedstrijd)**

- Technisch:
  - Verdere volmaking van de technische grondvormen; het erin brengen van automatismen, onder gemiddeld grotere weerstand. De handelingsnelheid opvoeren in vermoeide toestand en complexe spelsituaties.
  - Veel aandacht voor koppen, afwerken, passen over grote afstand en positiespel.
  - Ontwikkelen specifieke technische handelingen met in grote mate technische aspecten, ook op hoger niveau.
  - Spelhervattingen combineren met specifieke technische handelingen.
  - Extra training (groepsgewijs en individueel) met betrekking tot de technische kwaliteiten die nodig zijn voor het spelen op een specifieke plaats in het elftal; de tekortkomingen verbeteren.
- Conditioneel:
  - De jeugdspelers (m/v) belasten tot hun maximaal prestatieniveau (veel met de bal werken) en uitgaan van voetbaleigen vormen; gebruik maken van de voetbalweerstand.
  - Bewust en gericht gaan scholen ten aanzien van kracht, snelheid en uithoudingsvermogen; dit zoveel mogelijk in voetbaleigen situaties.
  - Conditionele voorbereiding op de senioren.

- **Tactisch:**
  - Verder ontwikkelen van individueel tactisch inzicht zowel in spelsituaties als in het spelen op een bepaalde plaats in een bepaalde linie.
  - Bewust gaan oefenen van tactische mogelijkheden zoals speltempo en gericht op specifieke speelwijzen.
  - De ontwikkeling van de analyse van tactische situaties.
  
- **Mentaal:**
  - Prestatie instelling vooral in de zin van streven naar persoonlijk prestatieniveau door middel van voortdurende drang naar perfectionisme.
  - Stimuleren naar kritische beoordeling van de eigen capaciteiten.
  - Bepaald inzicht laten verkrijgen van realistische verwachting ten aanzien van voetballoopbaan op senioreniveau.
  
- **Inhoud en accenten van de trainingen:**
  - Alle technische facetten van het spel onder hoogste weerstand laten beheersen.
  - Spelhervattingen trainen.
  - Individueel trainen.
  - Wedstrijdgerichte trainingen.
  - Conditie optimaal in orde brengen.

### **Coaching**

- Uitgaan van observatie in het spel.
- Opmerkingen zijn gebaseerd op samenwerking.
- Er is een nadrukkelijke relatie tussen wedstrijd en training.
- Individuele aspecten signaleren en beoordelen; positieve waardering uitspreken.
- Aspecten als tempo en tactiek moeten nadrukkelijk aan de orde komen.
- De eigen verantwoordelijkheid van de jeugdspelers (m/v) moet steeds meer worden benadrukt.

### **§ 4.2.8 Keepers.**

Voor de keepers is apart leerplan ontwikkeld. Dit is terug te vinden op de websites van B.V.V.'27 ([www.bvv27.nl](http://www.bvv27.nl)) en SV United ([www.svunited.nl](http://www.svunited.nl)).

## Hoofdstuk 5: Overig

### § 5.1 Samenwerkingsovereenkomst jeugdvoetbal BVV'27 en SV United.

1. De gezamenlijke jeugdcommissie voert het beleid over alle jeugdzaken uit. (financiën, sponsoring blijft bij hoofdbesturen) Evaluaties aangaande jeugdsamenwerking vinden alleen plaats onder leiding van de gezamenlijke jeugdcommissie. Drie keer per seizoen zal er een overleg plaatsvinden, waarin de lopende zaken besproken worden, evenals ook eventuele aanpassingen van de overeenkomst.
2. De samenwerking omvat de gehele jeugdafdeling A t/m Mini Pupillen.
3. De samenwerking is voor onbepaalde tijd, met ingang van het seizoen 2008-2009.
4. De naam van alle combinatieteams is SV United co.
5. Er is sprake van 2 verenigingen. Zowel de rechten als de plichten van ieder jeugdlid tegenover de eigen vereniging blijven bestaan. Elke vereniging houdt zijn eigen ledenadministratie, daarbij worden gegevens van een nieuw lid doorgegeven aan de gezamenlijke jeugdcommissie.
6. BVV'27 zal de contributie met ingang van 2008-2009 voor de jeugd aanpassen aan het contributieniveau van SV United wat gehanteerd is in het seizoen 2007-2008. De contributie voor jeugdleden van SV United en B.V.V.'27 zal vanaf dat moment altijd gelijk blijven. Aanpassingen, buiten de jaarlijkse indexatie, van de contributie worden jaarlijks in overleg tussen beide hoofdbesturen besproken en voorgelegd aan de algemene ledenvergaderingen van elke verenigingen.
7. Zowel BVV'27 alsook SV United willen alle jeugdteams, zo spoedig mogelijk, op één sportpark laten trainen en voetballen. SV United streeft met de stichting de Meulebèèk naar een nieuw sportpark in Wanssum.
8. Vanaf het moment dat het nieuwe sportpark (zie punt 7) gerealiseerd is, traint en voetbalt de A t/m Mini Pupillen op het nieuwe sportpark in Wanssum. Het vervoer van de kinderen van en naar trainingen en wedstrijden is de verantwoordelijkheid van de ouders. Tijdens de bouw van het nieuwe sportpark zal er na overleg bepaald worden waar de D- en (mini) F-teams gaan trainen en voetballen.
9. Alle direct aanwijsbare kosten worden door SV United betaald. Er vindt geen verrekening plaats van deze kosten, vanaf het moment dat de gehele jeugdafdeling op één centraal sportpark gehuisvest is. B.V.V.'27 draagt vanaf dat moment de volledig geïnde contributie per jeugdspeler af aan SV United, uiterlijk op 5 juli van het dan lopende seizoen. B.V.V.'27 reikt, uiterlijk op 2 juli van elk dan lopend seizoen, een overzicht aan, betreffende het aantal spelers (m/v) die voor SV United co uit zullen gaan komen. Kleding sponsorcontracten dienen bij voorkeur overgedragen te worden aan SV United. Contracten en andere financiële verplichtingen vanaf € 250.- dienen vooraf door het dagelijks bestuur van SV United te worden geaccordeerd.

10. Ten aanzien van de gemeentelijke subsidie zal elke vereniging afzonderlijk, zoals ook in het verleden gebeurd is, zijn eigen subsidie aanvragen. De samenwerking heeft hier geen invloed op.
11. Alle jeugdteams in de samenwerking spelen in de vastgestelde combinatiekleuren blauwgele shirts, blauwe broeken en blauwe logo sokken. Alle jeugdteams zullen uiterlijk bij in gebruik name van het nieuwe sportpark (zie punt 6) voorzien zijn van tenues in de nieuwe combinatiekleuren. Tot die tijd zal het huidige shirt van SV United gebruikt worden.
12. Per team wordt ernaar gestreefd om met minimaal 2 leiders aanwezig te zijn. Het streven is dat de inbreng van kaderleden door beide verenigingen naar rato van het aantal jeugdspelers in de samenwerking gebeurd.
13. Het vrijwilligersbeleid van SV United, zoals uitgevoerd in het seizoen 2007-2008, is de basis van het vrijwilligersbudget zoals opgenomen in het beleidsplan jeugdvoetbal SV United co. (artikel 3.8)
14. De spelers (m/v) die in het lopende seizoen speelgerechtigd jeugdspeler (m/v) zijn, zullen niet vervroegd overgaan naar de seniorenafdeling. Uitzonderingen zijn die spelers (m/v) die in het seizoen voorafgaand aan het lopende seizoen structureel bij de senioren gespeeld hebben. (Artikel 5.2 nummer 13)
15. Er komt een gezamenlijke jeugdcommissie met functieomschrijvingen. Dit is vastgelegd in het beleidsplan jeugdvoetbal SV United co 2011-2015. (artikel 3.2)
16. Slotbepaling:  
Indien men van plan is af te wijken van de voorgenoemde spelregels (mogelijk i.v.m. aantallen per gemeenschap in een leeftijdscategorie) of in de voorgenoemde spelregels niet voorzien wordt, dan kunnen de handelingen pas verricht worden na positieve besluitvorming van de gezamenlijke jeugdcommissie en de hoofdbesturen van de beide verenigingen.  
De beide verenigingen, B.V.V.'27 en SV United, denken door de samenwerking de jeugd volwaardigere ontwikkelingskansen aan te kunnen bieden. Doordat het aantal spelers (m/v) per leeftijdscategorie stijgt, zijn wij in staat om een jeugdopleiding aan te kunnen bieden voor jongeren voor elk gewenst niveau, zowel recreatief als ook prestatief. Plezier in het voetbal en een grote dosis ontspanning staan hoog in het vaandel bij deze samenwerking.

## § 5.2 Richtlijnen voor Teamindelingen

1. Alle jeugdspelers (m/v) die actief zijn in de jeugdafdeling worden door de leiders gevraagd of zij het seizoen daarna blijven voetballen. De coördinator per leeftijdscategorie verzamelt deze informatie van de leiders en geeft dit door aan de jeugdcommissie.
2. De jeugdcommissie verzamelt de gegevens van alle coördinatoren en maakt een basisindeling per leeftijdscategorie van alle beschikbare jeugdspelers (m/v) in het aankomende seizoen. De basisindeling voor de jeugdteams van SV United co is primair de indeling van de jeugdspelers (m/v) in hun eigen leeftijdscategorie, waarna er op kwaliteit verder geselecteerd wordt. De jeugdcommissie bepaalt aan de hand van deze eerste indeling haar voorkeur voor het aantal teams per leeftijdscategorie.
3. De jeugdcommissie bepaalt aan de hand van de spelerslijsten per leeftijdscategorie of en zo ja, hoeveel jeugdspelers (m/v) er in een gewenste situatie in aanmerking zouden moeten komen om een leeftijdscategorie door te schuiven of om dispensatie aan te vragen.
4. De hoofdtrainers en coördinatoren bepalen in overleg met de jeugdcommissie welke jeugdspelers (m/v) er vanwege hun kwaliteiten en ontwikkeling doorgeschoven moeten worden naar een hogere leeftijdscategorie.
5. De jeugdcommissie bespreekt deze eerste indeling met de coördinatoren en hoofdtrainers. In overleg met de coördinatoren en hoofdtrainers wordt bepaald welke jeugdspelers (m/v) benaderd gaan worden om door te schuiven of om met dispensatie in een lagere leeftijdscategorie te voetballen.
6. De criteria die de jeugdcommissie in overleg met de coördinatoren en hoofdtrainers hanteert bij de bepaling welke jeugdspelers (m/v) hiervoor in aanmerking komen zijn voetbalcapaciteiten en persoonlijke ontwikkeling ( fysiek en mentaal ).
7. Meisjes mogen conform de reglementen van de K.N.V.B. een jaar langer in een bepaalde leeftijdscategorie voetballen. De jeugdcommissie bepaalt in overleg met de ouders en/of verzorgers, coördinatoren en hoofdtrainers of een meisje hiervoor in aanmerking komt. Criteria hierbij zijn de voetbalcapaciteiten en persoonlijke ontwikkeling (fysiek en mentaal ).
8. Verzoeken van ouders en/of verzorgers of jeugdspelers (m/v) om in een hogere of lagere leeftijdscategorie in de jeugdafdeling te spelen worden door de jeugdcommissie in overleg met de coördinatoren en hoofdtrainers besproken. Afhankelijk van de reden van het verzoek en de aantallen bepaalt de jeugdcommissie in overleg met de coördinatoren en hoofdtrainers of er voor een dergelijk verzoek een uitzondering gemaakt kan worden.
9. De jeugdcommissie streeft ernaar om in goed overleg met jeugdspelers (m/v) en ouders en/of verzorgers iemand door te schuiven of met dispensatie in een lager elftal te laten spelen. Indien de situatie dit echter niet toelaat en er onwerkbaar situaties ontstaan voor meerdere elftallen, kan de jeugdcommissie een jeugdspeler (m/v) of een aantal jeugdspelers (m/v) ‘verplichten’ om in een andere leeftijdscategorie te gaan voetballen. Een dergelijke beslissing zal de jeugdcommissie alleen nemen indien dit in het belang van de gehele jeugdafdeling de beste oplossing is.

10. Conform de reglementen van de K.N.V.B. mag er per leeftijdscategorie slechts voor drie jeugdspelers (m/v) dispensatie aangevraagd worden. De jeugdcommissie bepaalt uiteindelijk voor welke jeugdspelers (m/v) dispensatie aangevraagd wordt. De jeugdcommissie stelt een persoon aan die hierover contact heeft met de K.N.V.B. Dit zal bij voorkeur een van de wedstrijdsecretarissen zijn, daar deze al meer contact onderhouden met de K.N.V.B.
11. De teaminschrijvingen, voorkeuren of eventuele wijzigingen van competitie en aanvangstijden worden door de jeugdcommissie bepaald en gecommuniceerd met de K.N.V.B. De jeugdcommissie stelt een persoon aan die hierover contact heeft met de K.N.V.B. Dit zal bij voorkeur een van de wedstrijdsecretarissen zijn, daar deze al meer contact onderhouden met de K.N.V.B.
12. De jeugdafdeling van SV United co kent geen aparte meisjesteams. De meisjes worden ingedeeld bij de jongens. Omdat meisjes op latere leeftijd vaak niet meer bij de jongens gaan voetballen en er niet genoeg meisjes zijn voor een meisjesteam, mogen zij op eigen verzoek vanaf hun 15<sup>e</sup> bij de senioren dames gaan voetballen. Een dergelijk verzoek dient echter wel aangevraagd te worden bij de jeugdcommissie. De leeftijd van 15 jaar is bepaald in de reglementen van de K.N.V.B.
13. De jongens blijven in de jeugdafdeling voetballen zolang zij jeugdspeler (m/v) zijn. Het begrip jeugdspeler (m/v) wordt bepaald aan de hand van het geboortjaar en dus niet de leeftijd van 18 jaar op een willekeurig moment. De jeugdcommissie kan bij wijze van uitzondering voorstellen om A-jeugdspelers (m/v) vervroegt door te schuiven naar de senioren wanneer dit in belang is van de gehele jeugdafdeling en de betrokken jeugdspelers (m/v). Dit dient wel in overleg met de senioren afdeling te gebeuren. De jeugdcommissie zal dit besluit alleen nemen wanneer spelersaantallen bij de A categorie anders niet werkbaar zijn.
14. A-jeugdspelers (m/v) die op eigen verzoek door willen schuiven naar de senioren moeten een verzoek indienen bij de jeugdcommissie. De jeugdcommissie zal de jeugdspeler (m/v) vervolgens uitnodigen om zijn verzoek toe te lichten in een gesprek met de jeugdcommissie, zodat de jeugdcommissie goed op de hoogte is van de situatie en mogelijk waar nodig vragen kan stellen aan de betreffende jeugdspeler (m/v). De jeugdcommissie bepaalt uiteindelijk of er voor het verzoek een uitzondering gemaakt kan worden. De criteria die de jeugdcommissie hierbij hanteert zijn:
  - Het aantal jeugdspelers (m/v) bij de A-jeugd. Het is namelijk niet de bedoeling dat een hele leeftijdscategorie de dupe wordt van een of een aantal jeugdspelers (m/v) die vervroegt door willen schuiven naar de senioren
  - De reden waarom een A-jeugdspeler (m/v) vervroegt wil doorschuiven. Wanneer een jeugdspeler (m/v) een vaste baan heeft waarbij hij op zaterdag moet werken of een zaterdag opleiding volgt dan kan de jeugdcommissie besluiten om de jeugdspeler (m/v) vervroegt door te schuiven naar de senioren. Ook als dit voor de aantallen bij de A-jeugd niet gewenst is. Een jeugdspeler (m/v) zou anders namelijk gedwongen moeten stoppen met voetballen
  - Wanneer een jeugdspeler (m/v) een andere dan hierboven genoemde goede reden heeft om vervroegt door te schuiven naar de senioren, en de spelersaantallen dit eigenlijk niet toelaten zal de jeugdcommissie eerst overleg voeren met de voorzitters van de hoofdbesturen voordat er een besluit wordt genomen.

- Vakantiewerk op zaterdag is geen reden om zondermeer toestemming te krijgen om vervroegd door te schuiven naar de senioren. De jeugdcommissie kan in dat geval alleen toestemming geven indien de aantallen dit toelaten.
15. Als er jeugdspelers (m/v) vervroegd zijn doorgeschoven naar de senioren en het onverhoopt toch voorkomt dat het A team in een speelweekend geen elf jeugdspelers (m/v) bij elkaar krijgt, en er ook niet van onderuit kan worden aangevuld, dan kunnen zij een beroep doen op de A jeugdspelers (m/v) die vervroegd zijn doorgeschoven naar de senioren. Deze jeugdspeler (m/v) kan in dit weekend evengoed bij de senioren meespelen.
  16. In beginsel worden de hoogste teams binnen de leeftijdscategorie op sterkte ingedeeld. De overige teams worden gelijkwaardig ingedeeld. Het aantal teams wat op sterkte ingedeeld wordt is afhankelijk van het aantal teams in een leeftijdscategorie. Dit aantal teams is vastgesteld door de jeugdcommissie in overleg met de coördinatoren en hoofdtrainers.
  17. De teamindelingen binnen een leeftijdscategorie worden door de coördinator en hoofdtrainer in overleg met de overige leiders en trainers van die leeftijdscategorie gemaakt. Wanneer de gehele groep er onderling niet uitkomt, beslissen de coördinator en de hoofdtrainer de indeling.
  18. De coördinatoren en hoofdtrainers bepalen in onderling overleg met de jeugdcommissie, afhankelijk van het aantal beschikbare trainers, het aantal trainingsavonden en trainingstijden per team.

### **§ 5.3 Procedure voor het meespelen van A-jeugdspelers (m/v) bij een tekort in de senioren**

Wanneer de senioren afdeling van B.V.V. '27 of SV United een spelerstekort hebben op de zondagmiddag dan mogen 2<sup>e</sup> jaars A-jeugdspelers (m/v) incidenteel bij de senioren voetballen. Hiervoor gelden wel richtlijnen die nageleefd dienen te worden. Uiteindelijk beslist het kader van de A-jeugd of een speler op zondag wel of niet met de senioren mee mag spelen.

- Wanneer de senioren graag een 2<sup>e</sup> jaars A-jeugdspeler (m/v) mee willen laten voetballen bij de senioren, dan nemen zij contact op met het kader van de A-jeugd. De senioren mogen nooit rechtstreeks een A-jeugdspeler (m/v) vragen of beloftes doen voor volgende weken.
- Het kader van de A-jeugd beoordeelt of de speler bij de A-jeugd inzet en discipline getoond heeft en overlegt met de jeugdcommissie.
- Een jeugdspeler kan het gehele seizoen gevraagd worden mits de belasting niet te groot wordt. Het kader van de A-jeugd beslist hierover.
- Na afloop van de wedstrijd vraagt het kader van de A-jeugd aan de jeugdspeler (m/v) of hij op zondag bij de senioren wil meespelen.
- Het kader van de A-jeugd geeft na de wedstrijd van de A-jeugd aan de senioren door of de jeugdspeler (m/v) wel of niet mee zal spelen.

#### **§ 5.4 Protocol kampioenschappen jeugdteams**

- Houdt als leider de stand van je eigen team in de gaten. Deze standen zijn te vinden op de website [www.voetbal.nl](http://www.voetbal.nl).
- Bij de competities van de jeugdteams in de categorie B telt het doelsaldo niet mee in de eindstand. Wanneer meerdere teams met eenzelfde aantal punten eindigen, zijn er automatisch meerdere teams in dezelfde poule kampioen.
- Wanneer de K.N.V.B. door omstandigheden besluit om de competitie niet meer uit te voetballen, zal de jeugdcommissie van SV United co bepalen welke teams zich kampioen mogen noemen.
- Stuur een mail naar het jeugdcommissielid publiciteit wanneer een team kampioen kan worden of kampioen geworden is. Dan kan een kampioenschap of een kampioenswedstrijd vermeldt worden op de websites van B.V.V.'27 en SV United. Hierbij kan meteen een foto van de kampioen worden meegestuurd.
- Wanneer een team kampioen wordt, staat er een vergoeding tegenover. Deze vergoeding bij een kampioenschap kan op aanvraag worden herzien door het hoofdbestuur. Als de vergoeding eenmaal voor het lopende seizoen is vastgesteld, kunnen de leiders zelf de medailles kopen, en de gemaakte kosten declareren via het declaratie formulier wat te downloaden is op de site van SV United co.
- Alle vieringen en aanschaf van medailles dienen wel te gebeuren op initiatief van de leiders en trainers. Bij twijfel of niet uitspelen van de competitie, beslist de jeugdcommissie welke teams kampioen zijn.

## **Hoofdstuk 6: Werving van kader**

Vanuit de jeugdspelers (m/v) zelf zal ook het werven van kader op gang moeten komen, op een zo natuurlijk mogelijke wijze.

Denk hierbij aan het werven van:

- Bestuursleden
- Ondersteunend kader
- Scheidsrechters voor D, E en F teams
- Technisch kader, eventueel via opleidingen

Vanuit de ouders en/of verzorgers geldt hiervoor dat deze het beste benaderd kunnen worden bij het aanmelden van hun kinderen. Op deze momenten kun je extra goed duidelijk maken waar SV United co voor staat en wat wij voor elkaar kunnen doen. Dit alles in samenwerking met het kader en de vrijwilligers, waar altijd nieuwe mensen welkom zijn. Hierbij kan gedacht worden aan het maken van database waar van de ouders en/of verzorgers van de spelers wordt bijgehouden wat zij eventueel voor de vereniging kunnen gaan betekenen.

Denk hierbij aan:

- Bestuursleden
- Ondersteunend kader
- Scheidsrechters
- Terreinverzorging
- Accommodatie verzorging
- Kantine beheer