

15/12/2008 Rechtspositieregeling OCMW Leuven omvat onwettigheid

In het kader van het nieuwe gemeentedecreet kregen provincies, gemeentebesturen en ocmw's vanaf 1 januari 2008 één jaar de tijd om het huidige personeelsstatuut om te zetten in een nieuwe rechtspositieregeling over de rechten en plichten van hun personeel. De OCMW-raad van Leuven besprak op 11 december het ontwerp van rechtspositieregeling dat in overleg met het stadsbestuur tot stand kwam.

Sabine Bovend'aerde, raadslid voor Open Vld, bestudeerde het document samen met enkele van haar collega's in de OCMW-werkgroep van haar partij en kwam tot de vaststelling dat er een onwettigheid in de regeling werd opgenomen. In de rechtspositieregeling van het OCMW van Leuven wordt op regelmatige basis gesproken over kabinetspersoneel van de OCMW-voorzitter. Ook het organigram van het OCMW maakt hier melding van. Het gemeentedecreet schrijft echter voor dat enkel OCMW-voorzitters die opgenomen worden in het schepencollege recht hebben op kabinetsmedewerkers. Voor Bovend'aerde kan het niet door de beugel dat de coalitiepartijen Sp.a-Vl.pro en CD&V/NVA van twee walletjes willen eten. Ondanks het feit dat zelfs het VVSG er op wijst dat de opname van de OCMW-voorzitter in het schepencollege zou leiden tot een efficiëntere samenwerking dus de stad en het OCMW en dus een beter lokaal sociaal beleid, weigerde het stadsbestuur dit uitdrukkelijk bij het begin van deze legislatuur. Anderzijds willen zij zich wel de voordelen van het decreet toe-eigenen. "De gemeentelijke bijdrage van de stad Leuven aan het OCMW bedraagt momenteel trouwens meer dan 13 miljoen euro. Een onwettige kost, zoals het loon en de kabinetstoelage van kabinetspersoneel, kan dit bedrag in de toekomst weer verder de hoogte injagen, met de nodige gevolgen voor de portefeuille van alle Leuvenaars. Er werken momenteel bovendien reeds meer dan 1000 mensen, waaronder tientallen personeelsleden van niveau A, voor het Leuvense OCMW. Je gaat me toch niet vertellen dat de voorzitter dan nog een extra kabinetspersoneel nodig heeft om hem met raad en daad bij te staan?!", stelt het raadslid. Sabine Bovend'aerde begrijpt dat het in deze moeilijke financiële en economische tijden en juist voor de feestdagen niet aangenaam zou zijn indien de kabinetsmedewerkster haar job zou verliezen maar als raadslid dient ze er, in naam van de Leuvenaars, nu eenmaal op toe te zien dat het OCMW de wetgeving respecteert. "Ik stelde de Raad daarom als compromis voor dat ze zelf de rechtspositieregeling conform het gemeentedecreet zou aanpassen en een goede oplossing zou zoeken voor het contract van de kabinetsmedewerkster. Aangezien de Raad besliste mijn voorstel niet te aanvaarden, meen ik te mogen concluderen dat ze het lot van de medewerkster liever in handen van de toezichhoudende overheid legt. Ik zal er dan ook niet aan twijfelen om de bevoegde Minister op de hoogte te brengen", besluit Bovend'aerde.

